



**RAAD VAN
DE EUROPESE UNIE**

**Brussel, 7 oktober 2002 (11.10)
(OR. en)**

**12609/1/02
REV 1**

EUROPOL 71

NOTA

van:	het voorzitterschap
aan:	het Coreper/de Raad
nr. vorig doc.:	9566/02 EUROPOL 43; 10947/02 EUROPOL 51; 11680/02 EUROPOL 59; 12121/02 EUROPOL 65; 12609/02 EUROPOL 71
Betreft:	Selectieprocedure voor de directie van Europol

1. Achtergrond

België, Nederland en Luxemburg hebben een voorstel ingediend voor een besluit van de Raad houdende wijziging van het statuut voor de personeelsleden van Europol. Het voorstel bevat onder meer bepalingen over de selectieprocedure voor de directie van Europol. Tijdens vergaderingen van het Comité van artikel 36 hebben de lidstaten het Benelux-voorstel besproken.

In de vergadering van de raad van bestuur van Europol op 28 en 29 mei 2002 hebben de lidstaten van gedachten gewisseld over de selectieprocedure voor de directie van Europol. Daarbij werd uitgegaan van de procedure die tot dusver is gevolgd voor de selectie van de directie van Europol, aangezien de lidstaten bepaald hebben welke kandidaten zij, desgewenst volgens een nationale open of gesloten voorselectieprocedure, voor de selectieprocedure willen voordragen.

Momenteel is de rol van de raad van bestuur beperkt tot de opstelling van het profiel voor de vacature en de toezending aan de Raad van de lijst van kandidaten die aan het profiel voldoen, zonder dat de kandidaten aan enig onderzoek worden onderworpen. De Raad neemt vervolgens op basis daarvan een besluit.

Tijdens de besprekingen in de raad van bestuur was er weinig steun voor het idee om de huidige selectieprocedure te handhaven. Er kon echter geen consensus worden bereikt over enig ander voorstel.

Tegen deze achtergrond is het Benelux-voorstel, meer bepaald wat de selectieprocedure voor de Europol-directie betreft, behandeld in de vergaderingen van het Comité van artikel 36.

Daarbij bleek geen consensus te bestaan omtrent de bepalingen over de selectieprocedure voor de directie van Europol, zoals door de Benelux voorgesteld.

Vervolgens diende het voorzitterschap een compromisvoorstel voor de selectieprocedure in en kwam de Benelux terzelfder tijd met een gewijzigd voorstel.

In het Comité van artikel 36 was over geen van beide opties een consensus haalbaar.

De twee opties worden hierbij aan de Raad voorgelegd. Ongeacht de keuze die wordt gemaakt, moet het volgende voor ogen worden gehouden. Ten eerste schrijft de Europol-overeenkomst voor, dat zowel de directeur als de adjunct-directeuren met eenparigheid van stemmen door de Raad worden benoemd volgens de procedure van titel VI van het Verdrag betreffende de Europese Unie. Ten tweede bepaalt de Europol-overeenkomst, dat de raad van bestuur in alle gevallen aan de Raad advies moet uitbrengen voordat deze een besluit kan nemen. Met deze twee elementen dient rekening te worden gehouden in alle voorstellen betreffende de vaststelling van een selectieprocedure voor de Europol-directie.

2. Gewijzigd voorstel van de Benelux voor de selectieprocedure voor de directie van Europol

De selectie verloopt volgens een volledig open aanwervingsprocedure voor de functie van zowel de directeur als de adjunct-directeuren van Europol.

In de praktijk komt het erop neer dat de raad van bestuur voor de functie een profiel opstelt en dit via het Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen in alle lidstaten bekendmaakt, waarbij kandidaten om indiening van hun sollicitatie wordt verzocht.

De nationale eenheden worden door Europol in kennis gesteld van vacatures voor de functie van directeur of adjunct-directeur, alsmede van de sollicitaties. De nationale eenheden kunnen aan de raad van bestuur een advies omtrent de sollicitanten doen toekomen.

Vervolgens stelt de Raad van Bestuur een sollicitatiecommissie in, die op basis van beroepsbekwaamheid, ervaring, advies van de nationale eenheden en een voorselectie (overeenkomstig artikel 24 van het statuut van de personeelsleden) een eerste selectie maakt. De sollicitatiecommissie voert gesprekken met de sollicitanten en brengt verslag uit aan de raad van bestuur.

Op basis van het verslag van de sollicitatiecommissie stelt de raad van bestuur een lijst op van geschikte kandidaten, gerangschikt naar verdienste, die aan de Raad wordt voorgelegd.

Het definitieve besluit wordt door de Raad genomen.

3. Compromisvoorstel van het voorzitterschap voor de selectieprocedure voor de directie van Europol

De raad van bestuur van Europol stelt een profiel van de betrokken functie op en verzoekt de lidstaten een voorselectieprocedure in te leiden. Voorwaarde voor de nationale selectie en voordracht van kandidaten moet zijn dat de lidstaten het profiel voor de functie bekendmaken volgens hun nationale procedures.

De voordrachten van de lidstaten kunnen vergezeld gaan van een advies van de lidstaat, waarna de raad van bestuur een beperkte kandidatenlijst en de onderdelen van de eventueel af te leggen selectieproeven vaststelt.

Vervolgens doet de raad van bestuur van Europol conform de Europol-overeenkomst een lijst van geschikte kandidaten toekomen aan de Raad, waarna deze een besluit neemt.

4. Vragen aan de Raad

- i) Moet het profiel voor de functie in het Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen worden bekendgemaakt?
- ii) Indien de vacature niet bekendgemaakt wordt in het Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen, moet het dan aan de lidstaten worden overgelaten het profiel voor de functie volgens hun nationale procedures te publiceren, waarna de lidstaten overgaan tot de nationale selectie en voordracht van kandidaten?
- iii) Moet de raad van bestuur een lijst van kandidaten opstellen, gerangschikt naar verdienste?
