



**RAAD VAN
DE EUROPESE UNIE**

**Brussel, 10 oktober 2002 (11.10)
(OR. en)**

12944/02

EUROPOL 73

NOTA

van: het voorzitterschap

aan: de Raad

nr. vorig doc.: 9566/02 EUROPOL 43; 12609/1/02 EUROPOL 71 REV 1

Betreft: Selectieprocedure voor de directie van Europol

Op basis van de twee respectievelijk door het voorzitterschap en de Benelux voorgelegde opties voor de selectieprocedure voor de directie van Europol (doc. 12609/1/02 EUROPOL 71 REV 1) en de bespreking in het COREPER op 9 oktober 2002 gaat hierbij een nieuw compromisvoorstel van het voorzitterschap:

De selectie verloopt volgens een volledig open aanwervingsprocedure voor de functie van zowel de directeur als de adjunct-directeuren van Europol. Bij de selectieprocedure worden de in artikel 24, lid 1, van het statuut van de personeelsleden neergelegde beginselen volledig geëerbiedigd.

In de praktijk komt het erop neer dat de raad van bestuur voor de functie een profiel opstelt en dit via het Publicatieblad van de Europese Gemeenschappen, in nationale dagbladen en gespecialiseerde tijdschriften in alle lidstaten bekendmaakt, waarbij kandidaten om indiening van hun sollicitatie wordt verzocht.

De nationale eenheden worden door Europol in kennis gesteld van vacatures voor de functie van directeur of adjunct-directeur, alsmede van de sollicitaties. De lidstaten kunnen via de nationale eenheden of anderszins aan de raad van bestuur een advies omtrent de sollicitanten doen toekomen. Als onderdeel van de toelatingsprocedure moet door middel van door de betrokken lidstaten afgegeven documenten worden aangetoond dat de kandidaten in zedelijk opzicht waarborgen bieden welke voor de uitoefening van de betreffende functie vereist zijn.

Vervolgens stelt de raad van bestuur een commissie in die op basis van beroepsbekwaamheid en ervaring een eerste beoordeling verricht. De commissie voert gesprekken met de sollicitanten en brengt verslag uit aan de raad van bestuur.

Op basis van het verslag van de commissie zendt de raad van bestuur aan de Raad de volledige lijst van de kandidaten, met vermelding van de geschikte kandidaten, vergezeld van het volledig dossier van elk van deze kandidaten.

Het besluit wordt met eenparigheid van stemmen door de Raad genomen.

De Raad wordt verzocht zich over de volgende vraag te buigen: Moet de raad van bestuur een lijst van de meest geschikte kandidaten opstellen?
