

**From:** AFBW <vakbondafbw@gmail.com>  
**Date:** Wednesday, October 14, 2026, 1:37 PM  
**To:** afbwvakbond@gmail.com  
**Subject:** Brief aan alle fracties van de Tweede Kamer inzake arbeidsvoorwaarden tussen EN en CN.

---

**Attachments:**

26.02.13.007.AFBW.NW.CK.Brief aan alle fracties van de Tweede Kamer inzake arbeidsvoorwaarden tussen EN en CN.Getekend.pdf

---

U ontvangt niet vaak e-mail van vakbondafbw@gmail.com. [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Beste Fractievoorzitters en Woordvoerders,

Zie bijgevoegde bijlage.

Mvg,

Bestuur AFBW  
Bestuur SUPLUA  
Bestuur ALL FOR ONE.

**Aan: Fractievoorzitters van alle fracties;**

**Woordvoerders Koninkrijksrelaties;**

**Woordvoerders Sociale Zaken en Werkgelegenheid;**

**Woordvoerders Binnenlandse Zaken**

Postbus 20018  
2500 EA Den Haag

**Betreft: Verzoek om hernieuwde behandeling van de motie inzake de 36-urige werkweek in Caribisch Nederland.**

**Bonaire, 14 oktober 2026**

Geachte leden van de Tweede Kamer en woordvoerders.

Met belangstelling hebben wij kennisgenomen van de afwijzing van de motie van 50PLUS inzake de invoering van de norm van een 36-urige werkweek voor werknemers in Caribisch Nederland.

Hoewel de motie geen meerderheid heeft gekregen, achten wij het onderwerp van zodanig maatschappelijk en principieel belang dat wij u verzoeken de kwestie alsnog te agenderen tijdens de behandeling van de begroting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dan wel de begroting Koninkrijksrelaties.

De kern van de discussie betreft niet uitsluitend arbeidsduurverkortung. De wezenlijke vraag is hoe de Tweede Kamer invulling geeft aan het in wet- en regelgeving verankerde gelijkwaardigheidsbeginsel voor de inwoners van Bonaire, Sint Eustatius en Saba.

Sinds de staatkundige transitie van 10 oktober 2010 is steeds benadrukt dat inwoners van Caribisch Nederland gelijkwaardige burgers van Nederland zijn. Tegelijkertijd constateren werknemers dat op belangrijke onderdelen van hun arbeidsvoorwaarden nog altijd verschillen bestaan ten opzichte van werknemers in Europees Nederland.

De norm van een 36-urige werkweek is in tal van sectoren en overheidsorganisaties in Europees Nederland inmiddels gemeengoed. Ook in Caribisch Nederland is deze norm toegepast bij de Rijksdienst Caribisch Nederland en het Openbaar Lichaam Bonaire sinds 2023. Werknemers in Caribisch Nederland vragen zich daarom af op welke wijze het gelijkwaardigheidsbeginsel wordt toegepast wanneer zij structureel langer werken voor vergelijkbare publieke taken en verantwoordelijkheden, met name in casus in de zorgsector.

Wij verzoeken uw fractie daarom niet primair om steun uit te spreken voor een specifieke maatregel, maar om tijdens de begrotingsbehandeling duidelijkheid te geven over de volgende vragen:

- 1. Hoe interpreteert uw fractie het gelijkwaardigheidsbeginsel ten aanzien van arbeidsvoorwaarden in Caribisch Nederland?*
- 2. Vindt uw fractie dat het uitgangspunt moet zijn dat werknemers in Caribisch Nederland kunnen toegroeien naar gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als hun collega's in Europees Nederland?*
- 3. Welke voorwaarden acht uw fractie noodzakelijk om invoering van een 36-urige werkweek mogelijk te maken?*
- 4. Welke stappen is uw fractie bereid te ondersteunen om verdere ongelijkheid in arbeidsvoorwaarden binnen Nederland te op te heffen?*

Een open debat hierover biedt niet alleen helderheid aan werknemers en werkgevers, maar geeft tevens inzicht in de visie van de verschillende fracties op de toekomst van Caribisch Nederland binnen het Nederlandse staatsbestel.

***"Een afgewezen motie maakt een maatschappelijke vraag niet minder relevant. Integendeel, juist de verwerping maakt zichtbaar hoe noodzakelijk het is om helderheid te verkrijgen over de betekenis van gelijkwaardigheid voor werkenden in Caribisch Nederland."***

Wij vertrouwen erop dat uw fractie bereid is deze principiële discussie te voeren en daarmee bij te dragen aan transparantie, gelijkwaardigheid en rechtvaardige arbeidsverhoudingen binnen het Koninkrijk.

Met belangstelling zien wij uw standpunt tegemoet.

Hoogachtend,

Namens de vakbonden AFBW, SUPLUA en ALL FOR ONE

Cherel F Kwidama

5.1.2.e

Voorzitter AFBW / USIBO.

c.c. De vaste commissie voor Koninkrijksrelaties;

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;

De staatssecretaris belast met Koninkrijksrelaties.

SUPLUA (Saba)

ALL FOR ONE (Statia)