

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@areaaladvies.nl>
Date: Monday, October 5, 2026, 9:38 PM
To: EK-postbus <postbus@eerstekamer.nl>
CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@areaaladvies.nl>
Subject: (Bestemd voor commissie SZW) Brandbrief Areaal Advies: Wetsvoorstel WTTA bedreigt voortbestaan MKB-adviesbureau per 1 januari

Attachments:

Brandbrief aan Commissie SZW Eerste Kamer.pdf

Geachte leden van de Eerste Kamercommissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW),

Namens Areaal Advies, een kleinschalig en maatschappelijk betrokken adviesbureau op het gebied van ruimtelijke economie en duurzaam toerisme, vragen wij dringend uw aandacht voor de acute impact van de aankomende Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) en de daaraan gekoppelde certificeringseisen.

Hoewel de WTTA is bedoeld om misstanden aan de onderkant van de arbeidsmarkt te bestrijden, leidt het uniforme karakter van de wetgeving – gecombineerd met de nu al geldende eisen van grote inhuurplatforms en raamcontractanten – ertoe dat ons bonafide MKB-familiebedrijf per 1 januari 60% van zijn omzet dreigt te verliezen.

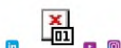
De jaarlijks terugkerende administratieve en financiële lasten (zoals dubbele loonadministratie en audits) lopen in de tienduizenden euro's per jaar. Voor ons kleinschalige bureau met een omzet onder de € 1 miljoen is dit simpelweg niet op te brengen. Dit bedreigt niet alleen ons voortbestaan, maar ook de werkgelegenheid voor onze jonge academische adviseurs en de inzet van onze expertise in kwetsbare gemeentelijke gebieden.

In de bijgevoegde brandbrief lichten wij onze situatie toe en doen wij een dringend beroep op uw commissie om bij de behandeling van de WTTA oog te hebben voor de menselijke én commerciële maat in het MKB.

Wij stellen uw aandacht op prijs en zijn vanzelfsprekend van harte bereid onze situatie nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e en 5.1.2.e



5.1.2.e



A: 5.1.2.e 5.1.2.e
M: 5.1.2.e | E: 5.1.2.e@areaaladvies.nl |
W: www.areaaladvies.nl



**Areaal
Advies**

Eerste Kamer de Staten-Generaal
Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid
(SWZ)

Zeist, 5 oktober 2026

Betreft: Noodkreet MKB-Adviesbureau: hoe de WTTA en certificeringseisen ons maatschappelijk betrokken familiebedrijf per 1 januari laten omvallen

Geachte leden van de commissie,

Met grote bezorgdheid en een zwaar hart wenden wij ons tot u. Ons bureau, Areaal Advies, staat op het punt te verdwijnen. Niet vanwege een gebrek aan kwaliteit of opdrachten, en zeker niet door misstanden op de arbeidsmarkt. We doen onderzoek en advies op ruimtelijk-economisch gebied en duurzaam toerisme en werken veel in en aan kwetsbare gebieden.

Toch dreigen we per 1 januari om te vallen door de onvoorziene neveneffecten van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) en de daaraan gekoppelde keurmerkeisen.

Wie wij zijn

Areaal Advies is een kleinschalig, gezond MKB-adviesbureau dat we 18 jaar geleden hebben opgericht. We zijn een commercieel familiebedrijf met een omzet van minder dan € 1 miljoen. We hebben nooit gestreefd naar winstmaximalisatie maar altijd gestuurd op continuïteit en het bieden van werkplezier aan onszelf en aan onze medewerkers. We zijn daarmee een aantrekkelijke werkgever voor jonge academici die net hun masteropleiding hebben afgerond. Bij ons krijgen ze de kans om impactvol werk te doen en te bouwen aan de leefomgeving van mensen én aan hun eigen toekomst. Zolang wij een gezonde bedrijfsvoering runnen en, zoals we altijd zeggen, iedereen zijn huur of hypotheek kan betalen, is ons doel bereikt.

De acute pijn: tienduizenden euro's aan jaarlijkse administratieve lasten

Ongeveer 60% van onze omzet komt uit interim- en detacheringdiensten, met name bij gemeenten. Deze opdrachten zijn commercieel en inhoudelijk cruciaal: ze verschaffen de nodige inkomsten en bieden onze jonge adviseurs de essentiële praktijkervaring in de dagelijkse praktijk van de gemeente, die ze dan weer kunnen gebruiken in de brede adviespraktijk.

Bij onze voorbereiding op de SNA-registratie voor Terbeschikkingstelling van Arbeidskrachten (TBA) via Kiwa liepen wij echter tegen een muur op. Om aan de eisen te voldoen, moeten wij een complexe, dubbele loonadministratie inrichten en continue accountant-audits ondergaan. De kosten hiervan lopen in de tienduizenden euro's per jaar. Voor een kleinschalig MKB-bureau met onze omzet is dit administratief en financieel simpelweg niet op te brengen en nekt dit onze bedrijfsvoering direct.

Wurggreep van grote raamcontractanten en inhuurplatforms

Hoewel de handhaving van de WTTA formeel pas later start, is de impact voor ons nu al acuut. Grote commerciële partijen met landelijke raamcontracten en inhuurdesks (zoals BMC, Yacht of Maandag) en beheerders van inhuurplatforms zijn groot genoeg om deze jaarlijkse administratieve lasten moeiteloos op te vangen. Zij hanteren de SNA/NAU-certificering nu al als harde toegangseis. Hierdoor worden kleinschalige, bonafide MKB-adviesbureaus met een keurige loonadministratie per direct buitenspel gezet voor interim- en adviesopdrachten bij gemeenten.

Maatschappelijk en economisch verlies

Als we per 1 januari moeten stoppen met onze interimwerkzaamheden dan verliezen wij 60% van onze inkomsten. Dit betekent het einde van ons familiebedrijf, verlies van werkgelegenheid voor onze jonge professionals en het verdwijnen van waardevolle expertise bij gemeentelijke projecten die werken aan het verbeteren van de leefomgeving. Het wrange is: de WTTA is bedoeld om uitbuiting en malafide uitzendconstructies aan de onderkant van de arbeidsmarkt te bestrijden. Wij hebben nog nooit één medewerker onderbetaald of uitgebuit, maar worden door deze uniforme regelzucht wel weggevaagd.

Onze oproep aan de Eerste Kamer

Wij vragen u dringend om bij de behandeling van de WTTA oog te hebben voor de menselijke én commerciële maat in het MKB:

- 1> **Creëer een werkbare MKB-uitzondering of drempel:** zorg dat kleine adviesbureaus met vaste medewerkers op de loonlijst en een beperkte omzet niet worden belast met tienduizenden euro's aan jaarlijks terugkerende audit- en administratielasten
- 2> **Voorkom marktverstoring door grootbedrijven en inhuurmonopolies:** zorg dat de wetgeving niet leidt tot een situatie waarin uitsluitend nog grote detacheerders en raamcontractanten de overheid kunnen bedienen, terwijl wendbare MKB-bureaus door buitensporige certificeringseisen uit de markt worden gedrukt.
- 3> **Herstel het evenredigheidsbeginsel:** toets deze wet kritisch op de vraag of het middel (jaarlijks terugkerende zware administratieve lasten) niet erger is dan de kwaal voor organisaties waar aantoonbaar geen sprake is van misstanden.

Wij liggen hier letterlijk wakker van: over drie maanden dreigen wij 60% van onze inkomsten kwijt te raken, wat het einde van ons bedrijf betekent. Wij hopen vurig dat u de realiteit van MKB-adviesbureaus wilt meewegen in uw beoordeling van dit wetsvoorstel.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e



5.1.2.e



5.1.2.e



5.1.2.e

