

Vergaderjaar 2025-2026

36 600 VIII

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (VIII) voor het jaar 2025

AC

BRIEF VAN DE MINISTER VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 27 augustus 2026

Graag beantwoord ik de vraag van het lid Rietkerk (CDA) over de wijze waarop het stijgende arbeidsmarkttekort in de zorgsector wordt tegengegaan, meer in het bijzonder hoe beroepsopleidingen en arbeidsmarkt beter op elkaar kunnen aansluiten (Kenmerk T04041).

Het kabinet heeft gerichte keuzes te maken voor de versterking van onze samenleving en economie in de toekomst. De Ministeriële Taskforce Toekomstige Welvaart en Vestigingsklimaat heeft als doel om de randvoorwaarden te realiseren voor toekomstige welvaart. In de Kamerbrief over de Talentstrategie van 10 juli 2026 (Kenmerk 2026Z16073) wordt toegelicht dat er naar verwachting in de toekomst meer werk is dat door relatief minder mensen gedaan moet worden. Dit geldt ook voor de zorgsector. Het kabinet wil daarom samen met werkgevers, werknemers, onderwijsinstellingen en het talent van de toekomst maatregelen nemen om gericht talent op te leiden en te begeleiden naar een aantal cruciale opgaven waar voor Nederland kansen liggen om te groeien. Dit zijn digitalisering & AI, veiligheid & weerbaarheid, energie- & klimaattechnologie en life sciences & biotechnologie. Daarnaast moet de basis ook op orde zijn. Daarom zijn de eerstelijns zorg & sociaal domein, ouderenzorg, (funderend) onderwijs, kinderopvang en woningbouw aangemerkt als randvoorwaardelijke opgaven waarvoor het instrumentarium van de Talentstrategie wordt ingezet.

Dit gebeurt via vier sporen:

1. Slimmer, innovatiever en productiever werken.
2. Beter en richter opleiden voor cruciale opgaven voor toekomstige welvaart.
3. Iedereen doet mee: blijven leren en ontwikkelen als norm.
4. Strategische inzet arbeids-, kennis- en studiemigratie.

Door inzet op deze vier sporen werkt het kabinet aan het versterken van onze toekomstige welvaart, het verminderen van arbeidsmarkttekorten en het bieden van perspectief op een goede baan die zekerheid biedt en voldoening geeft. Specifiek voor het arbeidsmarktbeleid in zorg en welzijn heeft de minister van Langdurige Zorg, Jeugd en Sport de Tweede Kamer separaat geïnformeerd¹.

Wat betreft de aansluiting tussen beroepsopleidingen en de arbeidsmarkt, worden afspraken gemaakt met onderwijsinstellingen en werkgevers over het opleidingsaanbod om zo de instroom in opleidingen voor de cruciale opgaven te verhogen en arbeidsmarkttekorten te verkleinen. Voor het mbo gebeurt dit met het Pact 'opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst'. De Nederlandse

¹ Kamerstukken II 2025/26, 29282, nr.633

onderwijssectoren hebben in een intentieverklaring aangegeven dat het onderwijs klaar staat om actief bij te dragen aan de Talentstrategie².

Hiermee vertrouw ik erop dat er goede stappen gezet worden om het stijgende arbeidsmarkttekort in de zorgsector tegen te gaan.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Rianne Letschert

² Onderwijssector sluit aan bij Talentstrategie kabinet: investeren in talent voor toekomstige welvaart - VO-raad