



Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-  
Generaal  
Postbus 20017  
2500 EA Den Haag

**DGOBDR**  
Constitutionele Zaken &  
Wetgeving

Turfmarkt 147  
Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)  
[www.facebook.com/minbzk](https://www.facebook.com/minbzk)  
[www.twitter.com/minbzk](https://www.twitter.com/minbzk)  
[www.linkedin.com/company/  
ministerie-van-bzk](https://www.linkedin.com/company/ministerie-van-bzk)

**Kenmerk**  
2024-0000251737

**Uw kenmerk**

Datum 6 mei 2024  
Betreft Antwoorden op vragen n.a.v. geannoteerde agenda formele  
raad WSBVC

De leden van de D66-fractie hebben enkele vragen gesteld naar aanleiding van de geannoteerde agenda voor de formele raad werkgelegenheid en sociaal beleid (WSBVC) van 7 mei 2024.

Allereerst stellen de leden van de D66-fractie de vraag welke inschatting kan worden gemaakt van de reactie van landen die in het verleden afhoudend reageerden op het opnemen van de discriminatiegronden leeftijd en seksuele gerichtheid.

Het kabinet vindt het belangrijk dat deze richtlijn wordt aangenomen, juist ook omdat de bescherming tegen discriminatie hierdoor in de hele Unie wordt verhoogd. Gezien de beslotenheid van de voorbereidende vergaderingen in Brussel, kan ik helaas niet ingaan op de specifieke standpunten van bepaalde landen. Ik kan wel aangeven dat enkele lidstaten die voorheen kritisch waren, na enkele tekstuele aanpassingen van het voorstel wel akkoord lijken te kunnen gaan met de richtlijn. Sommige lidstaten hebben echter ook nog een voorbehoud, waardoor het niet duidelijk is of zij op dit moment met de richtlijn kunnen instemmen. Deze posities zullen zich de komende weken verder uitkristalliseren, met hopelijk tot gevolg dat alle lidstaten kunnen instemmen met de richtlijn tijdens de WSBVC-Raad. Het kabinet zet zich in haar bilaterale contacten in om de vereiste unanimiteit te behalen.

De leden van de D66-fractie vragen vervolgens hoe het standpunt van de Nederlandse regering over de opname van de discriminatiegrond 'leeftijd' in artikel 1 van de Grondwet zich verhoudt tot het standpunt van de Nederlandse regering tot de compromistekst over leeftijdsdiscriminatie die door het Belgisch voorzitterschap is voorgesteld. Daarbij vragen de leden van de D66-fractie zich af of de regering ruimte en noodzaak ziet om in Nederland aanvullende (grond-) wettelijke maatregelen te nemen om aan de tekst op dit punt te voldoen.

Het kabinet ziet leeftijdsdiscriminatie, met name op de arbeidsmarkt, als een groot maatschappelijk probleem. Het kabinet treft maatregelen om dat aan te pakken. De Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid biedt een wettelijk kader om leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Als het richtlijnvoorstel wordt aangenomen, dan is dat de eerste stap om ook een verbod van onderscheid op grond van leeftijd bij het aanbieden van goederen en diensten en bij de sociale bescherming in de gelijkebehandelingswetgeving op te nemen. Het kabinet ziet niet direct aanleiding om leeftijd als expliciet benoemde grond aan artikel 1 van de Grondwet toe te voegen.<sup>1</sup> Het kabinet wil niet uitsluiten dat daartoe in de toekomst mogelijk wel aanleiding bestaat. De ervaringen met de uitbreiding van het verbod van leeftijdsdiscriminatie in de gelijke behandelingswetgeving kunnen bij deze afweging worden betrokken.

De leden van de D66-fractie vragen om een toelichting op de inzet van de Nederlandse regering ten aanzien van EU-landen waar de positie van seksuele minderheden door gebrek aan beschermende maatregelen in de verdrukking is.

Het kabinet zet zich binnen EU-verband altijd vol in voor gelijke rechten van lhbtq+ personen, zoals recent nog geschetst in de Voortgangsbrief over inzet van het kabinet voor gendergelijkheid, seksuele en reproductieve rechten, en gelijke rechten van lhbtq+ personen in de Europese Unie.<sup>2</sup> Ook tijdens de komende WSBVC-Raad zal Nederland het belang van het bestrijden van discriminatie op grond van genderidentiteit en seksuele gerichtheid onder de aandacht brengen.

Tot slot vragen de leden van de D66-fractie naar de visie van andere EU-landen waar wettelijke maatregelen om transgender mensen te beschermen tegen discriminatie ontbreken. Ook vragen deze leden waar de Nederlandse regering de bescherming van transgender mensen tegen discriminatie in de voorgestelde richtlijn ziet en wat de Nederlandse inzet op dit punt is.

Nederland zet zich actief in voor gendergelijkheid en voor gelijke rechten van lhbtq+ personen. Integraal onderdeel hiervan is de inzet om transgender personen tegen discriminatie te beschermen – ook in landen waar wettelijke maatregelen voor de vrijheid, veiligheid en participatie van transgender personen ontbreken. De Nederlandse inzet bestaat onder andere uit coalitievorming, feministisch buitenlandbeleid, Nederlandse diplomatie in de EU en de VN, internationale onderhandelingen en de inzet op de bescherming van grondrechten in de EU en van financiële middelen.<sup>3</sup> Over de voortgang en inhoud van deze inzet informeert het kabinet u jaarlijks.<sup>4</sup> Een overzicht van de wettelijke maatregelen om transgender personen te beschermen in EU-landen, treft u jaarlijks aan in de Rainbow Europe Map and Index.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> Handelingen I 2020/21, 32 411, p. 8.

<sup>2</sup> Kamerstuk 2023/24, 30 420, nr. 388.

<sup>3</sup> Kamerstuk 2023/24, 30 420, nr. 388.

<sup>4</sup> Toegezegd door de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap in het Wetgevingsoverleg Emancipatie op 6 december 2021. Kamerstuk 2022/23, 30 420, nr. 376 en Kamerstuk 2021/22, 30 420, nr. 367.

<sup>5</sup> <https://www.ilga-europe.org/report/rainbow-europe-2023/>

**DGOBDR**  
Constitutionele Zaken &  
Wetgeving

**Datum**  
6 mei 2024

**Kenmerk**  
2024-0000251737

De richtlijn die ter stemming voorligt, ziet op bescherming van personen tegen discriminatie op grond van godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid. Bescherming tegen discriminatie op grond van geslacht is vastgelegd in andere richtlijnen.<sup>6</sup>

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Hugo de Jonge

---

<sup>6</sup> Richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep. Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten.