

Vergaderjaar 2022–2023

**35 673**

**Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de invoering van de verplichting om over een werkwijze te beschikken die gericht is op het creëren van gelijke kansen in het proces van werving en selectie en het toezicht daarop (Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie)**

**Nr. 17**

**MOTIE VAN DE LEDEN VAN BAARLE EN DEN HAAN**

Voorgesteld 8 maart 2023

De Kamer,

gehoord de beraadslaging,

overwegende dat de regering de toepassing van mysteryguestaanpak bestudeert;

constateerde dat mysteryguestaanpak wel bestuursrechtelijk in handhavende zin mag worden gebruikt, maar niet strafrechtelijk voor een vervolging;

overwegende dat hiermee objectief bewijs niet beschikbaar is voor het vervolgen van arbeidsdiscriminatie;

verzoekt de regering de mogelijkheden voor de toepassing van mysteryguestaanpak voor strafrechtelijke vervolging van (arbeids)discriminatie te verkennen,

en gaat over tot de orde van de dag.

Van Baarle  
Den Haan