



Minister van Asiel en Migratie

Cluster secretaris-generaal

Directie Europese en
Internationale
Aangelegenheden
Europese Unie

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Contactpersoon

Datum

12 maart 2026

Onze referentie

6204882

Bijlage(n)

1

nota

Bijlage(n)

1. BNC-fiche Recommendation on attracting talent for innovation: aanbeveling voor het aantrekken van talent voor innovatie.

1. Aanleiding

Op 29 januari 2026 heeft de Europese Commissie (hierna Commissie) de aanbeveling voor het aantrekken van talent voor innovatie gepubliceerd.

De aanbeveling van de Commissie heeft als doel om de EU aantrekkelijker te maken voor internationaal talent in innovatiesectoren en richt zich op het aantrekken en behouden van derdelanders met gespecialiseerde vaardigheden of innovatiepotentieel zoals onderzoekers, internationale studenten, hooggekwalificeerde werknemers, start-upoprichters en ondernemers. Het doel is structurele arbeids- en vaardighedentekorten te verlichten en het concurrentievermogen en de strategische autonomie binnen de EU te versterken, waarbij internationaal talent cruciaal is voor sterke innovatie-ecosystemen en industriële sectoren.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te geven op het BNC-fiche.

3. Kernpunten

- De Europese Commissie beoogt met deze aanbeveling internationaal talent aan te trekken voor innovatie en concurrentievermogen, een belangrijke doelstelling van de EU-visumbeleidsstrategie die de veiligheid in het Schengengebied versterkt, de welvaart en concurrentievermogen van de EU bevordert en Europa's positie op het wereldtoneel versterkt.
- De aanbeveling stelt voor talentmaatregelen te ondersteunen door samenwerking met partnerlanden op het gebied van documentbeveiliging, identiteitsbeheer en informatie-uitwisseling, om het vertrek van goed opgeleide mensen te voorkomen, wederzijds vertrouwen te versterken en de integriteit van toelatingsprocedures te waarborgen.
- Het voorstel wordt positief ontvangen en het kabinet verwelkomt de aanbeveling van de Commissie.

4. Toelichting

Proces

- Na bespreking in de ambtelijke voorportalen (de BNC op 18 maart en de CoCo op 24 maart), wordt het fiche naar verwachting ter instemming aangeboden aan de MR van 27 maart 2026 en daarna naar de Kamer verzonden.
- Verdere behandeling van het voorstel verloopt via de Raad Justitie en Binnenlandse Zaken.

Kernpunten

De aanbeveling heeft als doel de toegang tot de Unie en de lidstaten te vergemakkelijken, de aanvraagprocedures te stroomlijnen en de toelatingsvoorwaarden te vereenvoudigen. De Commissie benadrukt het belang van het optimaal benutten van het volledige potentieel van de Europese beroepsbevolking. Tegelijkertijd is het noodzakelijk om mensen van buiten de Unie aan te trekken die over de juiste opleiding en innovatievermogen beschikken, om een duurzame talentenpool te creëren die het concurrentievermogen van de Unie versterkt en bijdraagt aan de uitvoering van haar strategische prioriteiten.

Beoordeling

- Het kabinet staat positief tegenover de aanbeveling, die aansluit bij de onlangs gepubliceerde *Asiel- en Migratiestrategie*.
- Het kabinet beoordeelt de subsidiariteitstoets positief, omdat de aanbeveling tot doel heeft het aantrekken en behouden van internationaal talent binnen de Unie en het verbeteren van procedures. Vanwege de grensoverschrijdende aard en de verschillen tussen lidstaten is een EU-aanpak noodzakelijk. Er wordt niet getornd aan de nationale bevoegdheid van lidstaten om zelf te bepalen welke arbeidsmigranten van buiten de EU zij toelaten.
- Het oordeel van het kabinet op de proportionaliteitstoets is positief. Het voorgestelde optreden is namelijk geschikt om het doel te bereiken door maatregelen zoals digitalisering, het beperken van dubbele documentverzoeken en het versterken van administratieve capaciteit, die het toelatingsstelsel efficiënter en aantrekkelijker maken. Het optreden gaat daarbij niet verder dan noodzakelijk aangezien lidstaten ruimte behouden om maatregelen aan te passen aan hun nationale stelsel en waarborgen voor openbare orde, nationale veiligheid en integriteit te handhaven.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

5.1. Toelichting

De persoonsgegevens van de ambtenaren zijn niet openbaar ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Voor het overige is geen informatie opgenomen in de nota die niet openbaar gemaakt kan worden.

Cluster secretaris-generaal

Directie Europese en
Internationale
Aangelegenheden
Europese Unie

Datum

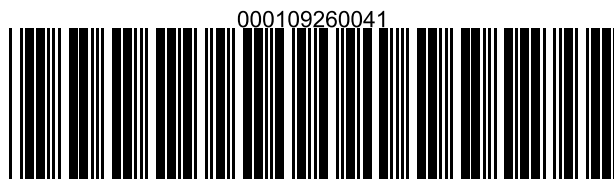
12 maart 2026

Onze referentie

6204882



Digitale minuut: BNC (verzamelmap) - 6204882



Organisatieonderdeel
BD-SG-DEIA

Behandelaar zaak
[Redacted]

Werkstroomeigenaar
[Redacted]

Datum en tijd aangeboden
24-03-2026 om 12:26

BNC-fiche Aantrekken van talent voor innovatie

Externe id's:
Instructie: BNC-fiche Aantrekken van talent voor innovatie
Toelichting op documenten: [Redacted]

Werkstroomverloop

Werkstroom afgesloten
19-03-2026 16:22

Afsluiten - [Redacted]
19-03-2026 16:22



Ter info - [Redacted]
19-03-2026 16:15

Ter info - [Redacted]
19-03-2026 16:15

Ter info - [Redacted]
19-03-2026 16:15

Afstemmen - DBO Advies behandeld door [Redacted]
19-03-2026 16:15



Eindparaaf - Minister van AenM behandeld door [Redacted]
19-03-2026 16:12



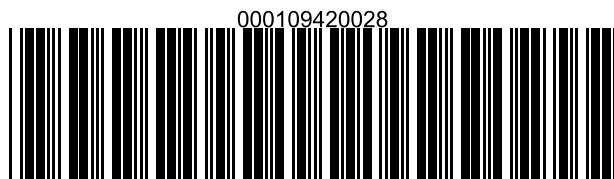
Behandelen retour advies door [Redacted]
19-03-2026 12:32



- Eindparaaf - Minister van AenM behandeld door** [redacted]
18-03-2026 20:11
[redacted] 
- Paraferen - SG behandeld door** [redacted]
18-03-2026 18:28 
- Visie vooraf - DBO Advies behandeld door** [redacted]
18-03-2026 18:07
[redacted] 
- Paraferen - Directeur DGM-DMB behandeld door** [redacted]
17-03-2026 14:51 
- Paraferen - Directeur DEIA behandeld door** [redacted]
16-03-2026 13:26 
- Paraferen - Afdelingshoofd DGM-DMB-TrenN behandeld door** [redacted]
16-03-2026 12:38 
- Behandelen reactie door** [redacted]
16-03-2026 09:45
[redacted]
- Paraferen - pDGIM behandeld door** [redacted]
13-03-2026 16:01 
- Paraferen - Afdelingshoofd DGM-DMB-TrenN behandeld door** [redacted]
13-03-2026 11:45
[redacted] 
- Paraferen - Afdelingshoofd DEIA-EU behandeld door** [redacted]
12-03-2026 19:18 
- Document 'BNC Fiche Recommendation attracting talent for innovation.docx' toegevoegd door** [redacted]
12-03-2026 16:18 
- Document 'Beslisnota Aantrekken van talent - def.docx' toegevoegd door** [redacted]
12-03-2026 16:18 



Digitale minuut: BNC (verzamelmap) - 6204882



Organisatieonderdeel
BD-SG-DEIA

Behandelaar zaak
[Redacted]

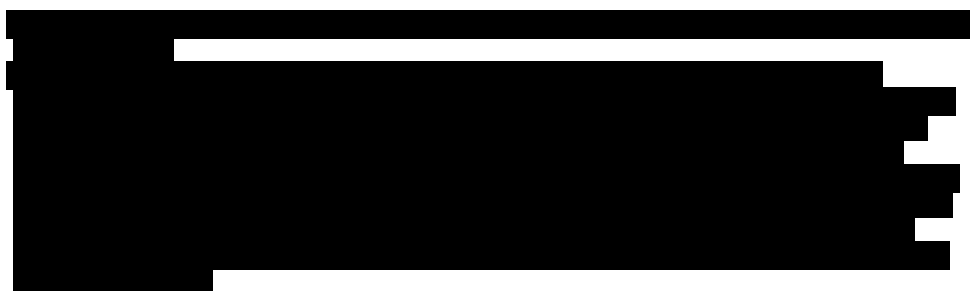
Werkstroomeigenaar
[Redacted]

Datum en tijd aangeboden
24-03-2026 om 12:31

IND intern BNC-fiche Aantrekken van talent voor innovatie

Externe id's:
Instructie:

Toelichting op
documenten:



Werkstroomverloop

Werkstroom afgesloten
18-03-2026 11:46

Afsluiten - [Redacted]
18-03-2026 11:46



Eindparaaf - DG IND behandeld door [Redacted]
18-03-2026 11:45



Paraferen - Staf IND-BZ behandeld door [Redacted]
17-03-2026 18:44



Paraferen - Piv DG IND SUJ behandeld door [Redacted]
17-03-2026 18:31



Paraferen - Afdelingshoofd IND-SUA-RVN behandeld door [Redacted]
17-03-2026 13:36



Document 'Beslisnota Aantrekken van talent - def.docx' toegevoegd door [Redacted]
17-03-2026 13:03



Document 'BNC Fiche Recommendation attracting talent for innovation.docx' toegevoegd door

17-03-2026 13:03



Document 'FW_ DigiJust link naar zaak 'BNC (verzamelmap) - 6204882'.msg' toegevoegd door

17-03-2026 13:03

