



Aan
Van

Minister van BZK
CZW/CZ

nota

Nota bespreking EU Richtlijnvoorstel Gelijke Behandeling
buiten de arbeid in Raad WSBVC van 7 mei 2024

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2024-0000190921

Datum
27 maart 2024

Opgesteld door

Samengewerkt met

Bijlage(n)
2

Aanleiding

1. Op 7 mei aanstaande vindt in Brussel de Raad voor Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken (Raad WSBVC) plaats. De minister van OCW is voornemens deel te nemen aan deze Raad. Een van de agendapunten is het EU Richtlijnvoorstel Gelijke Behandeling buiten de arbeid. Het doel van de Raadsbehandeling is het bereiken van een algemene oriëntatie over het Richtlijnvoorstel. Na het bereiken van een algemene oriëntatie wordt het richtlijnvoorstel ter instemming aan het Europees Parlement voorgelegd. De minister van BZK is, als eerste ondertekenaar van de Algemene wet gelijke behandeling, tevens eerstverantwoordelijke voor deze richtlijn. De ministeries van BZ, SZW en OCW zijn mede betrokken.

Tweede agendapunt betreft een Gedachtewisseling wijziging van de naam van de Raad Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Volksgezondheid en Consumentenzaken. Dit is een agendapunt van OCW en wordt in deze nota daarom niet besproken.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd kennis te nemen van de in deze nota opgenomen informatie over het richtlijnvoorstel en akkoord te gaan met het Nederlandse standpunt dat positief is ten opzichte van het richtlijnvoorstel en de voorgestelde aanpassingen door het Belgisch Voorzitterschap. U wordt tevens geadviseerd de geannoteerde agenda ten behoeve van een schriftelijk overleg door middel van een brief met de Kamer te delen.

Kern

- In 2008 heeft de Europese Commissie een voorstel gepubliceerd voor een richtlijn inzake gelijke behandeling buiten de arbeid, ongeacht godsdienst of levensovertuiging, handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid. Het voorstel, dat gebaseerd is op artikel 19 van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie (VWEU), schept een kader voor het verbod van discriminatie op deze gronden.
- Het richtlijnvoorstel stamt uit 2008 en ligt, ondanks meerdere pogingen om tot een akkoord te komen, vanwege de vereiste unanimiteit in de

Raad vast door de blokkade van enkele lidstaten. Het voorzitterschap agendeert het richtlijnvoorstel omdat het krachtenveld zich nu wel richting de vereiste unanimiteit lijkt te bewegen.

- Nederland staat positief ten aanzien van de totstandkoming van een richtlijnvoorstel op dit gebied en verwelkomt de toevoegingen die zijn gedaan door het Belgisch voorzitterschap in het richtlijnvoorstel. Nederland hoopt dat deze voldoende zijn om de nog twijfelende lidstaten over de streep te trekken.
- Nederland heeft vrijwel alle onderwerpen van de richtlijn al in nationale wetgeving geregeld.
- Een aantal lidstaten heeft nog geen formele positie ingenomen. Het Belgische EU-Voorzitterschap beoogt met het agenderen van het richtlijnvoorstel transparantie over de posities van de EU-lidstaten te bereiken en daarmee tot een akkoord te komen
- De vaste Kamercommissie Biza heeft besloten tot een schriftelijk overleg dat is gepland op woensdag 17 april aanstaande.

Onze referentie

2024-0000190921

Datum

27 maart 2024

Toelichting

Nederland heeft naar aanleiding van het oorspronkelijke richtlijnvoorstel uit 2008 ingezet op verbetering van de rechtszekerheid van het voorstel door onduidelijkheden ten aanzien van reikwijdte en terminologie weg te nemen. Uitgangspunt daarbij was het voorkomen van disproportionele financiële, praktische, juridische gevolgen. Deze zorgen zijn na diverse besprekingen in Raadswerkgroepen weggenomen. Nederland heeft vrijwel alle onderwerpen in de richtlijn al door middel van nationale wetgeving geregeld (met uitzondering van de grond leeftijd, zie hierna). De bedenkingen van enkele lidstaten spelen hoofdzakelijk bij de discriminatiegronden leeftijd en handicap.

Discriminatiegrond handicap

Sinds Nederland in 2016 het VN-verdrag handicap heeft geratificeerd en tegelijk de Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (Wgbh/cz) heeft uitgebreid, worden voor Nederland geen verstrekkende gevolgen meer verwacht indien er een akkoord zou worden bereikt over de richtlijn in de huidige vorm.

Discriminatiegrond leeftijd

De Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid biedt bescherming tegen leeftijdsdiscriminatie op het terrein van arbeid. Het richtlijnvoorstel bestrijkt zowel de overheidssector als de particuliere sector ten aanzien van sociale bescherming (met inbegrip van sociale zekerheid en gezondheidszorg), sociale voordelen, onderwijs en toegang tot en het aanbieden van goederen en diensten die voor het publiek beschikbaar zijn, met inbegrip van huisvesting. Om de zorgen over dit onderdeel te adresseren heeft het Belgisch Voorzitterschap in een compromistekst opgenomen dat leeftijdsonderscheid is toegestaan indien het objectief gerechtvaardigd is door een legitiem doel en de middelen voor het bereiken van dat doel passend en noodzakelijk zijn. Daaraan is nog toegevoegd dat dit toegang kan omvatten tot specifieke sociale en gezondheidszorgdiensten of voordelen voor personen die tot specifieke leeftijdsgroepen behoren. Tevens behouden lidstaten ruime vrijheid voor het inrichten van hun sociale zekerheidsstelsels, waarbij de mogelijkheid om leeftijdsgrenzen te stellen aan de toegang tot bepaalde regelingen expliciet is opgenomen. Verder wordt op het

punt van financiële dienstverlening ruimte geboden aan de lidstaten voor risicobeoordeling in verband met leeftijd en gezondheid van personen.

Onze referentie
2024-0000190921

Datum
27 maart 2024

Politieke context

De Tweede Kamer heeft zich niet recent over het richtlijnvoorstel uitgesproken.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Motivering

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van ambtenaren geanonimiseerd.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1.	Aanbiedingsbrief	
2.	Geannoteerde Agenda Formele Raad WSB van 7 mei 2024	