minister heeft gesteld ([redacted] 2/2)

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

Directie
[redacted]

Datum
26 januari 2023

Onze referentie
[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Tweede contactpersoon
[redacted]

Bijlage(n)
0

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Beantwoording inbreng schriftelijk overleg RVU-onderzoeken

Aanleiding

Op 28 september jl. zijn vragen gesteld door de VVD, D66, CDA, PvdA en GroenLinks (gezamenlijk) en SP in een schriftelijk overleg over de Kamerbrief die op 20 mei 2022 is verzonden[1] over twee onderzoeken naar RVU-regelingen:

- 'Cao-afspraken over regelingen voor vervroegd uittreden (RVU)' en
- 'Redenen om wel of niet deel te nemen aan de regeling vervroegd uittreden (RVU)'.

De Kamerbrief bevatte geen beleidsmatige aanpassingen n.a.v. de onderzoeken. Eén vraag uit het schriftelijk verslag betreft het beleidsterrein van MSZW (laatste kernpunt). Door de drukte rondom de behandeling van de Wet toekomst pensioenen heeft de beantwoording vertraging opgelopen.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de beantwoording?
- Indien u akkoord bent, kunt u (MAPP) de bijgevoegde aanbiedingsbrieven ondertekenen.

Kernpunten

- In de beantwoording herhaalt u (MAPP) de toezegging n.a.v. de motie van de leden Nijboer en Maatoug[2] uit de plenaire behandeling van de Wtp, in reactie op vragen hierover van de SP, PvdA en GL. Deze motie vraagt om structurele maatregelen na 2025. U heeft hierbij aangegeven hierover met sociale partners in gesprek te gaan en de Kamer in de loop van 2023 te informeren over de stand van zaken van dit overleg. Naar aanleiding van deze motie heeft u ook aangegeven open te staan voor verbeteringen in de huidige MDIEU-regeling. In de beantwoording is aangegeven dat met sociale partners wordt bezien of en hoe de subsidieregeling MDIEU kan worden verbeterd en de Kamer hier begin 2023 over wordt geïnformeerd.
- Het merendeel van de vragen zijn feitelijk of verduidelijkend van aard.
- Een deel van de vragen omtrent RVU-regelingen focust zich op de vraag of RVU's bij 'de juiste groepen' terecht komen, en of de huidige vormgeving van de regeling wel toereikend is:

[1] Kamerstukken II, 2021/22, 25 883, nr. 433
[2] Kamerstukken II, 2022/23, 36 067, nr. 140

    - De SP stelt dat vooral mensen met een hoger salaris gebruikmaken van RVU's en vragen in hoeverre sectoren en mensen met zware beroepen gebruik kunnen maken van de RVU.
    - De PvdA en GL vragen naar het risico dat mensen voor wie de RVU-regeling niet bedoeld is gebruik maken van de regeling en hoe de regeling aantrekkelijker gemaakt kan worden voor mensen die wel willen deelnemen aan een RVU-regeling, maar hier vanwege financiële gevolgen vanaf zien.
    - Ook het CDA vraagt hoe de regeling voor deze mensen aantrekkelijker gemaakt kan worden.
    - De VVD vraagt of u de inschatting deelt dat een afbakening van de doelgroep van een RVU-regeling aan de hand van functie noodzakelijk is om tegemoet te komen aan de afspraken die in het Pensioenakkoord zijn gemaakt.
- De beantwoording stelt dat het aan sociale partners is om afspraken te maken over eerder uittreden en te bepalen welke afbakening van de doelgroep passend is in de sector. Ook eventuele knelpunten rond de RVU-deelname van werknemers die voortkomen uit financiële overwegingen dienen in de relatie werkgever-werknemer te worden opgelost.
- PvdA en GL vragen hoe de tool van het Nibud[3], waarvoor SZW subsidie verstrekt aan het Nibud, vindbaar zal zijn voor werkenden en of deze tool voldoende duidelijkheid zal geven over de gevolgen van deelname aan een RVU-regeling. Deze tool zal via de communicatielijnen van het Nibud, de overheid en sociale partners onder de aandacht wordt gebracht van de doelgroep.
- Verder vraagt de VVD om een verkenning van redenen voor werknemers om door te werken na de AOW-leeftijd (beleidsterrein MSZW). In de beantwoording wordt aangegeven dat reeds onderzoek is gedaan naar drempels die werkgevers ervaren om met AOW'ers te werken. Daarom legt de regering de prioriteit bij de communicatie rondom dit onderwerp middels de publieksommunicatie uit de seniorenkansenvisie. Het gevraagde onderzoek wordt niet toegezegd.

Toelichting

- In de Kamerbrief van 20 mei jl. is de Kamer geïnformeerd over de uitkomsten van het herhaal-onderzoek naar cao-afspraken over RVU's en het onderzoek naar niet-deelname aan RVU's. Beide onderzoeken zijn uitgevoerd op verzoek van de Kamer. De brief bevat geen beleidsmatige aanpassingen n.a.v. de onderzoeken.
- Op 24 november jl. is de eerste voortgangsrapportage van het monitorings- en evaluatieonderzoek van de MDIEU verstuurd aan de Kamer.[4] In navolging van deze voortgangsrapportage is aangekondigd de toegankelijkheid van de regeling te vergroten door het drempelbedrag voor subsidieaanvragen te verlagen en een aanvraagtijdvak voor individuele bedrijven open te stellen na de zomer van 2023.

[3] Deze tool zal werkenden helpen inzicht te krijgen in keuze rondom het moment van uittreden en de (financiële) effecten daarvan.
[4] Kamerstukken II, 2022/23, 25 883, nr. 446