

**TER BESLISSING**
AanSG-Cluster
Concerndirectie Mens en
Organisatie

Persoonsgegevens

de staatssecretaris van Financiën de staatssecretaris Herstel Toeslagen

nota

Toezenden jaarverslag integriteit 2025 van het ministerie van Financiën en jaarverslag 2025 van de Commissie sociale veiligheid en integriteit Financiën aan de Tweede Kamer

Datum
24 juli 2026**Notanummer**
2026-0000224227**Bijlagen**
1. Kamerbrief

uit interesse: hoe vergelijken onze aantallen zich met vergelijkbare organisaties?

Aanleiding*Jaarverslag integriteit 2025 van het ministerie van Financiën*

Jaarlijks wordt door het ministerie van Financiën een verslag integriteit gemaakt. Volgens interdepartementale afspraken wordt dit jaarverslag intern en extern gepubliceerd en gedeeld met de departementale ondernemingsraad (DOR), de vakbonden bij het decentraal georganiseerd overleg en de Tweede Kamer.

Jaarverslag 2025 van de Commissie sociale veiligheid en integriteit Financiën 2025

Ook de Commissie sociale veiligheid en integriteit Financiën (CiF) stelt jaarlijks een verslag op. Het jaarverslag van de CiF wordt met de Tweede Kamer gedeeld naar aanleiding van het verzoek van de Vaste Kamercommissie van Financiën tijdens de procedurevergadering van november 2019.

Beslispunten

1. Gaat u, allen, akkoord met bijgevoegde Kamerbrief waarmee de minister het jaarverslag integriteit 2025 van het ministerie van Financiën (inclusief bijlagen) en het jaarverslag van de CiF aanbiedt aan de Tweede Kamer? Dan kunt u, minister, deze ondertekenen.
2. Gaat u, minister, akkoord met de actieve openbaarmaking van deze beslisnota?

akkoord

Kernpunten*Jaarverslag Integriteit 2025 van het ministerie van Financiën*

- In het jaarverslag integriteit leest u op welke wijze het gehele ministerie van Financiën in 2025 invulling heeft gegeven aan haar integriteitsbeleid. Het verslag bevat o.a. een overzicht van activiteiten, de gemelde en aangetoonde integriteitsschendingen, geanonimiseerde casuïstiek, afgedane klachten, hulpvragen en het jaarverslag van de vertrouwenspersonen. Het cijfermatig materiaal is in een handzame factsheet opgenomen.
- Er zijn in 2025 - bij de afdeling Integriteitsonderzoeken Financiën (IF) - 181 vermoedelijke primaire integriteitsschendingen geregistreerd en 26 vermoedelijke secundaire integriteitsincidenten (inclusief misstanden). De meest voorkomende meldingen hadden betrekking op misbruik van bedrijfsmiddelen/overtreding van interne regels, ongewenste omgangsvormen en ongepaste gedragingen in privésfeer.

- Voor elk van de in totaal 193 betrokkenen is een beslissing tot afdoening genomen. In 118 gevallen (61,1%) werd een al dan niet disciplinaire afdoening toegepast. Hierbij zijn 39 betrokkenen disciplinair gesanctioneerd (20,2%), 79 betrokkenen niet-disciplinair gesanctioneerd (40,9%). Er zijn 75 betrokkenen niet gesanctioneerd (38,9%).
- In verhouding zijn er in 2025 meer schendingen formeel afgedaan dan in 2024, een toename van 14,9%. Dit geeft aan dat bij integriteitsschendingen steeds vaker gekozen wordt voor een formele route. Hieruit kunnen geen harde conclusies kunnen getrokken. Een deel van de verklaring is mogelijk gelegen in het feit dat er verhoudingsgewijs meer schendingen zijn aangetoond dan in 2024.
- Steeds meer medewerkers weten waar ze met integriteitsschendingen terecht kunnen (91% in 2025), wat wijst op een grotere bekendheid en toegankelijkheid van de bestaande voorzieningen.
- Het aantal hulpvragen dat de vertrouwenspersonen in de afgelopen twee jaar ontvangen hebben, is stabiel. In 2025 ontvingen zij in totaal 1.191 hulpvragen, wat vrijwel gelijk is aan het aantal in 2024. Net als vorig jaar had 57% van deze hulpvragen betrekking op een leidinggevende. De aard van de meeste meldingen bleef ongewijzigd en lag vooral in de sfeer van ongewenste omgangsvormen en problematiek in de personele en organisatiesfeer.

Jaarverslag 2025 van de CiF

- De CiF is een externe en onafhankelijke commissie waar door medewerkers en oud-medewerkers van het ministerie van Financiën meldingen kunnen worden ingediend over integriteit en sociale veiligheid.
- In het jaarverslag geeft de CiF een overzicht van haar werkzaamheden en de ontvangen meldingen in 2025.
- De CiF ontving in 2025 30 meldingen met een grote diversiteit en vaak complexe aard. Dit is meer dan in 2024 (21 meldingen) en minder dan in 2023 (33 meldingen).
- Het merendeel van de meldingen (12) ging over sociale veiligheid, (8) een arbeidsrechtelijk geschil of (6) een integriteitsschending.
- Naast het behandelen van meldingen had de CiF regelmatig overleg met diverse interne en externe partijen om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en behoeften binnen het ministerie. Ze bracht werkbezoeken aan uitvoerende onderdelen, gaf adviezen over integriteitsvraagstukken en droeg bij aan bijeenkomsten over integriteit en sociale veiligheid. Daarnaast hield de commissie contact met andere integriteitscommissies binnen de rijksoverheid en voerde ze een zelfevaluatie uit die het belang van verwachtingenmanagement, onafhankelijkheid, samenwerking en zichtbaarheid onderstreepte.

Het ministerie van Financiën zet voortdurend stappen om het integriteitsbeleid verder te professionaliseren en een open en veilige werkcultuur te creëren. Er is geïnvesteerd in bewustwording, meldprocedures en ondersteuning van leidinggevend en medewerkers. De in de jaarverslagen genoemde beschouwingen en aanbevelingen krijgen opvolging binnen bestaande activiteiten en werkprocessen.

Communicatie

De kernboodschap van het ministerie van Financiën is:

"Het ministerie van Financiën beheert het belastinggeld van burgers en bedrijven zodat het zorgvuldig en in het belang van de samenleving besteed wordt. De manier waarop het ministerie haar werk doet, is bepalend voor het vertrouwen dat burgers en bedrijven hebben in het ministerie en in de overheid als geheel. Wij geloven dat een integere en inclusieve werkomgeving onmisbaar is voor het zorgvuldig uitvoeren van onze maatschappelijke taken en voor het welzijn van onze medewerkers.

Het ministerie van Financiën wil een veilige, integere, inclusieve en toegankelijke werkomgeving zijn met divers samengestelde teams, waar alle medewerkers gelijkwaardig en volwaardig behandeld worden, vrij van discriminatie en racisme en andere ongewenste omgangsvormen. We vinden het belangrijk dat er respect is voor elk individu, dilemma's en (on)gewenste gedragingen bespreekbaar zijn, en dat we leren van fouten. Hier werken wij voortdurend aan."

Vragen naar aanleiding van het jaarverslag worden, waar mogelijk, vooraf ondervangen met een Q&A. Deze wordt opgesteld door CDMO en COMM. Naast verzending naar de Kamer, vindt geen aanvullende externe communicatie plaats.

Politiek/bestuurlijke context

Niet van toepassing.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.