



MWP akkoord 28-8-2026

1

Aan Minister van WenP

nota

Gezond en veilig op de stageplaats

BRIEF ONDERTEKENEN

Datum
4 augustus 2026

Onze referentie
2026

Opgesteld door

Uiterlijk bij
6 augustus 2026

Bijlage(n)
2

Aanleiding

- In reactie op de nota van NLA van 16 juli jl. over jeugdige stagiairs, gaf u aan zo snel mogelijk een brief te willen sturen naar de Tweede Kamer.
- Wij hebben u eerder een conceptbrief voorgelegd. U had nog enkele wensen daarbij. Ondertussen heeft WBJA een juridische analyse afgerond. Naar aanleiding van de reactie van FNV heeft op donderdag 13 augustus overleg plaatsgevonden met FNV, VNO-NCW, SBB, de Stichting van de Arbeid en de NLA.
- Met de uitkomsten hiervan is rekening gehouden in de bijgaande conceptbrief.

Geadviseerd besluit

- Indien u akkoord gaat met de bijgevoegde conceptbrief, kunt u deze ondertekenen. Daarna wordt de brief naar de Tweede Kamer gestuurd.

Kernpunten

Redactie brief

- Op uw verzoek is opnieuw gekeken naar de juridische/technische toon van de brief. Deze is hierop aangepast.
- Vanwege de mededeling over het gedogen heeft de brief echter een juridische functie. Specifiek taalgebruik is daardoor niet in alle gevallen te vermijden.

Juridische analyse

WBJA heeft een analyse van de regelgeving opgeleverd. Hierdoor is meer zicht op de mogelijkheden om ruimte te creëren voor jeugdige stagiairs om buiten de onderwijsinstellingen ervaring op te doen met gevaarlijke werkzaamheden.

Belangrijke bevindingen zijn:

- Het Arbobesluit biedt een uitzondering op de verboden werkzaamheden voor leerlingen en studenten in onderwijsinstellingen. Het is niet mogelijk het begrip onderwijsinstellingen ook in te vullen met een stageplaats in een bedrijf, zoals vanuit werkgeverszijde is voorgesteld.¹
- De uitzondering voor onderwijsinstellingen is niet gebaseerd op de Europese richtlijn, maar op nationaal recht. De richtlijn biedt zelf wel een uitzonderingsmogelijkheid voor een stageplaats. Deze is niet ingevuld in onze nationale regelgeving.

¹ De richtlijn gaat over de bescherming van jongeren op het werk. De uitzondering voor onderwijsinstellingen in het Arbobesluit is mogelijk omdat leerlingen daar geen werknemer zijn. Stagiairs zijn dat wel van het bedrijf waar ze stagelopen.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Gezond en veilig op de stageplaats

Pagina: 1



Nummer: 1

Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Tekst plaatsen

Datum: 28-8-2026 11:52:10

MWP akkoord 28-8-2026

Mogelijkheden om te gedogen

- Met het gedogen anticiperen we op het gebruikmaken van de mogelijkheid uit de richtlijn. Daarbij sluiten we aan bij de voorwaarden die in die mogelijkheid zijn opgenomen (de werkzaamheden moeten volstrekt noodzakelijk zijn voor de opleiding; er moet sprake zijn van adequaat toezicht en de bescherming van de gezondheid en veiligheid van de stagiairs moet gegarandeerd zijn). Omdat er nog geen nationale implementatie is van deze mogelijkheid, wordt gesproken van gedogen en is er sprake van buitenwettelijk beleid.
- Omdat nog nader onderzoek nodig is naar de precieze manier waarop deze uitzondering vorm kan krijgen, spreekt de brief van een verkenning.

Datum

4 augustus 2026

Onze referentie 2026: [redacted]

Risico's bij gedogen

- Gedogen dient in tijd en ruimte beperkt te zijn en bij het gedogen moet een belangenafweging plaatsvinden. Daarbij zijn de belangen van de werkgevers en de arbeidsmarkt duidelijk.
- Vanuit de jeugdige stagiairs spelen andere belangen. Het gaat over het kunnen volgen van hun opleiding, maar ook om het feit dat zij door het gedogen aan gevaarlijke omstandigheden kunnen worden blootgesteld.
- Jeugdige stagiairs kunnen tijdens het gedogen minder bescherming genieten dan op grond van de huidige nationale wet- en regelgeving is voorgeschreven. Dit zou eventueel tot staatsaansprakelijkheid kunnen leiden als een jeugdige stagiair schade oploopt.
- Wij wegen dit af tegen het feit dat:
 - aan het gedogen van de werkzaamheden zodanige eisen worden gesteld, dat een zo goed mogelijke bescherming moet worden geboden, door middel van adequaat toezicht en het feit dat de bescherming van de gezondheid en veiligheid van de stagiairs gegarandeerd moet zijn; en dat
 - vergeleken met de huidige situatie er meer ruimte ontstaat om tijdens stages te oefenen met werkzaamheden die volstrekt noodzakelijk zijn voor de opleiding; en dat
 - de NLA zal handhaven als deze constateert dat niet wordt voldaan aan de gestelde eisen.

Overleg met partijen

Lopende onderhandelingen

- Daarom heeft op donderdag 13 augustus jl. een overleg plaatsgevonden onder leiding van DG Werk met de eerdergenoemde organisaties.

lopende onderhandelingen

- Op basis van het overleg en een schriftelijke ronde ter consultatie, is de conceptbrief op diverse punten aangepast. Hierbij gaat het vooral om verduidelijkingen, bijvoorbeeld over de nadere invulling van de gestelde voor het gedogen en op het terrein van de handhaving.

lopende onderhandelingen

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Nota Inspectie openbaarmaking	Bijlage bij verzending	
2.	Aangepaste brief		

Datum

4 augustus 2026

Onze referentie

2026



Aan Minister van WenP

nota

jeugdige stagiairs

TER BESLISSING

Datum
16 juli 2026

Onze referentie

Opgesteld door

Bijlage(n)
0

Aanleiding

- Jeugdige leerlingen/stagiairs mogen in een schoolgebouw wel wat ze niet mogen als stagiair/leerling bij de werkgever waar ze stage lopen.
- Het eerste mag door een uitzondering in de Arbowet, het tweede mag niet door arbeidsverboden in de Arbowet.
- Regelmatig constateren inspecteurs dat die verboden niet bekend zijn/niet worden nageleefd, bijvoorbeeld bij inspecties op blootstelling aan gevaarlijke stoffen. Daarom heeft de Arbeidsinspectie aangekondigd op deze verboden voor jeugdigen te zullen handhaven. Dat zal werkgevers naar verwachting stimuleren tot meer maatregelen.
- Daardoor is echter ook de zorg ontstaan dat er minder stageplekken komen. Die zorg is zeker gerechtvaardigd.
- Die zorg kan (grotendeels) worden weggenomen door de arbeidsinspectie te vragen om niet het verbod, maar de uitzondering voor leerling/stagiairs op school ook toe passen tijdens hun stage bij de werkgever. Zo'n afwijking van de wet is mogelijk indien u tegelijk aan de TK aankondigt dat u hiermee vooruitloopt op een voorgenomen wijziging van regelgeving.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd:

1. Door middel van aankondiging van voorgenomen regelgeving en op grond van het beginsel van anticiperende werking, de Arbeidsinspectie te vragen om tot dat moment af te zien van handhaving op verboden arbeid door jeugdige stagiairs, uiteraard met dien verstande dat bij de werkzaamheden wel aan de overige verplichtingen van de arboregelgeving wordt voldaan en er gezond en veilig wordt gewerkt conform de normen die ook gelden voor opleiding in de onderwijsinstelling (onderricht en toezicht).

lopende onderhandelingen

Indien u akkoord bent met 1, zullen wij deze partijen reeds nu actief informeren over de werkwijze voor het schooljaar 2026/2027.

lopende onderhandelingen

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - jeugdige stagiairs

Pagina: 1

	Nummer: 1	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Tekst plaatsen	Datum: 21-7-2026 09:31:09
	MWVP akkoord 20/7 			
	Nummer: 2	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 11:11:55
	Nummer: 3	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 11:12:54
	Nummer: 4	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 11:12:43
	Nummer: 5	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
	Nummer: 6	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 11:59:09
	Nummer: 7	Auteur: 	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 12:00:13

Onze referentie

- De Arbeidsinspectie heeft bij de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)¹ schriftelijk aangekondigd, na de start van het nieuwe schooljaar (september 2026), te gaan handhaven op arbeidsverboden voor jeugdige stagiairs zoals zijn opgenomen in de Arbowet. Overigens betreft dit niet een 'actief' project, maar 'reactief' inspecteren. Dat wil zeggen, naar aanleiding van meldingen of indien tijdens inspecties deze situatie naar voren komt, waarbij voor geconstateerde overtredingen de beginselplicht tot handhaving geldt.
-

lopende onderhandelingen
- Zij geven aan dat door handhaving van de arbeidsverboden voor jeugdigen het kwalificerende leerwerktraject in diverse sectoren onder druk komt te staan. Tevens geven zij aan dat bedrijven, vanwege zorg om boetes van de Arbeidsinspectie, mogelijk afhaken als leerwerkbedrijf. Dit zou kunnen betekenen dat een deel van de BBL-opleidingen niet meer mogelijk is.
- Er gelden specifieke verboden in de Arbeidsomstandighedenwetgeving (Arbowet) voor jeugdigen onder de 18 jaar. Deze verboden zijn gebaseerd op de Europese richtlijn 94/33 over de bescherming van jongeren op het werk. Zo mogen zij niet werken met of worden blootgesteld aan bepaalde gevaarlijke stoffen, schadelijke trillingen en hoge geluidsniveaus. Verder is voor hen duikarbeid verboden, evenals het werken met toestellen die schadelijke elektromagnetische velden of kunstmatige optische straling kunnen uitzenden. Dit heeft als achtergrond dat jeugdigen extra kwetsbaar zijn en het verrichten van deze werkzaamheden ernstige gevolgen kan hebben voor hun gezondheid, ook op de langere termijn.
- Ten behoeve van het leerproces wordt in de Arbowet expliciet bepaald dat deze strengere regels voor jeugdigen onder de 18 jaar niet gelden voor leerlingen en studenten die werkzaamheden verrichten binnen een onderwijsinrichting (het fysieke schoolgebouw). Deze uitzondering geldt uitsluitend binnen de onderwijsinrichting en geldt niet voor de stageplek buiten de onderwijsinrichting. Dit betekent dat de jeugdige stagiair bepaalde werkzaamheden niet mag uitvoeren bij het (stage)bedrijf. Dit betreft onder meer ook houtbewerking en lassen.
- In recente projecten waarbij wordt gekeken naar blootstelling aan gevaarlijke stoffen, treffen de inspecteurs van de Arbeidsinspectie met grote regelmaat situaties aan waarin jeugdige stagiairs werkzaamheden verrichten, die op grond van de Arbowet niet zijn toegestaan. We zien in recente inspecties ook dat een aanzienlijk deel van de (leer)bedrijven onvoldoende maatregelen neemt om hun werknemers van alle leeftijden te beschermen tegen blootstelling aan gevaarlijke stoffen.

1	Nummer: 1	Auteur: [REDACTED]	Onderwerp: Markering	Datum: 20-8-2026 11:59:35
---	-----------	--------------------	----------------------	---------------------------
