Ontwikkelingen van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen

In deze bijlage zal ik stilstaan bij de ontwikkelingen op wederkerigheid van de regels uit de Gedragscode Medische Hulpmiddelen.

Uitbreiding Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen
Op dit moment geldt de Gedragscode Medische Hulpmiddelen alleen nog voor de achterbannen van zes koepels van bedrijven in de medische hulpmiddelensector.[1] Er is door de Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen actief werk gemaakt van het bereiken van wederkerigheid van de gedragscode. Dat heeft zich in eerste instantie gericht op de organisaties van artsen (KNMG en Orde van Medisch Specialisten) en ziekenhuizen (NVZ en NFU). Het heeft ertoe geleid dat de KNMG al op 21 juni 2012 met de Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen een verklaring heeft getekend waarin zij aangeeft te willen komen tot onderschrijven van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen.[2] Na deze intentieverklaring is er een analyse gemaakt van overeenkomsten en verschillen tussen de Gedragscode Medische Hulpmiddelen en de gedragsregels die er bij de KNMG, Orde, NVZ en NFU reeds bestonden. Er is geconcludeerd dat de normering in de Gedragscode Medische Hulpmiddelen en de normering in de eigen gedragsregels voor een groot deel overeenkomen. Daarop is de Gedragscode Medische Hulpmiddelen op een aantal punten aangepast, zodat de normering in de eigen gedragsregels van de vier voornoemde partijen ook gedekt wordt door de Gedragscode Medische Hulpmiddelen.

Na deze inhoudelijke aanpassing van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen is er de afgelopen periode door de besturen van de KNMG, Orde, NVZ en NFU besloten tot onderschrijven van de Gedragscode Medische Hulpmiddelen. Voor de achterbannen van deze partijen zal de Gedragscode Medische Hulpmiddelen per 1 januari 2014 bindend zijn. Deze vier partijen zullen zitting nemen in het bestuur van de Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen, opdat zij nauw betrokken zijn bij de verdere ontwikkeling van de zelfregulering in deze sector. In 2014 zal er ook aandacht zijn voor voorlichting van de achterbannen van deze partijen over de nieuwe gedragsregels, om naleving daarvan te bevorderen.

Register Naleving Gedragscode Medische Hulpmiddelen
In tweede instantie is gekeken naar andere partijen die weliswaar niet een plaats in het bestuur van de Stichting behoeven, maar niettemin behoren tot de partijen die betrokken zijn bij het keuzeproces voor een medisch hulpmiddel en daarmee mijns inziens de Gedragscode Medische Hulpmiddelen zouden moeten onderschrijven. Hiertoe is door de Stichting het Register Naleving Gedragscode Medische Hulpmiddelen ontwikkeld. In dit register zullen

[1] Te weten Diagned, Firevaned, FHI, GAIN, HollandHealthTech en Nefemed.
[2] Zie ook Tweede Kamer 2011-2012, 29 477, nr. 203

organisaties van instellingen, leveranciers en zorgprofessionals worden opgenomen die de gedragsregels in de Gedragscode Medische Hulpmiddelen onderschrijven en daartoe een ledenbindend besluit hebben genomen. Na een overgangsjaar zal de Gedragscode Medische Hulpmiddelen ook voor deze organisaties en hun leden bindend zijn. Het register is publiek toegankelijk en is zo ingericht dat doorgeklikt kan worden naar de ledenlijst van de organisatie, zodat bijvoorbeeld een inkoper bij een ziekenhuis kan zien of het bedrijf waarmee hij of zij zaken wil doen de Gedragscode Medische Hulpmiddelen onderschrijft. Er zal door de Stichting Gedragscode Medische Hulpmiddelen ieder jaar een bijeenkomst worden georganiseerd waarbij de in het register opgenomen partijen worden geïnformeerd over wijzigingen in of aanvullingen op de gedragsregels. Het register is te vinden op de website van de Stichting (www.gmh.nu) en is operationeel sinds 1 oktober 2013. De eerste partijen die erin worden opgenomen zijn partijen uit de mondheelkundige sector: leveranciers (Indent), groothandelaren (VGT) en zorgprofessionals (NMT). Ook voor deze partijen zal de Gedragscode Medische Hulpmiddelen bindend zijn per 1 januari 2014.