Arbeidsmarktfondsen Zorg
Projectenoverzicht

CAOP

Projecten uitgelicht

StAZ

Innovatief Roosteren

Werkgevers en werknemers hebben gezamenlijk belang bij een goed rooster. De StAZ ontwikkelde samen met ziekenhuizen een aantal innovaties rond capaciteitsanalyse, meeroosteren en de schakeldienst. Daarnaast worden alle geledingen in ziekenhuizen uitgedaagd het beste roosteridee aan te leveren. De StAZ bundelt deze ideeën tot een inspirerend ideaalplaatje dat de dialoog over roosteren in ziekenhuizen kan stimuleren.

App Goedenacht

In samenwerking met SoFoKleS, het arbeidsmarktfonds voor de academische ziekenhuizen, is de app Goedenacht ontwikkeld. De app zit vol met tips, weetjes en recepten voor zorgprofessionals die in nachtdiensten werken en helpt hen de effecten van nachtwerk zo goed mogelijk te verwerken. De informatie in de app is wetenschappelijk onderbouwd.

StAG

Samen werken aan kwaliteit en veiligheid

StAG ontwikkelt samen met een aantal pilotorganisaties de VeiligPlus aanpak die de dialoog in organisaties over integrale (medewerker)veiligheid op gang brengt. ‘Maak elk gevoel van onveiligheid bespreekbaar’ is de centrale boodschap. Naast de pilots (waarin ook IZZ participeert) bevat het project een communicatiecampagne en een bijeenkomst voor bestuurders. De VeiligPlus aanpak wordt na het project verder in de branche uitgerold.

Vernieuwing medezeggenschap

In het project MedezeggenschapsLAB stimuleert StAG, samen met A+O VVT, de vernieuwing en versterking van medezeggenschap. In een serie masterclasses worden jongeren enthousiast gemaakt en klaargestoomd voor een rol in de (in)formele medezeggenschap in hun organisatie. Het project wordt uitgevoerd door CNV Jongeren en FNV Jong.

A+O VVT

Technologische vernieuwingen

A+O VVT heeft in 2015 een project geïnitieerd met als doel te achterhalen wat het gebruik van nieuwe technologieën in de weg staat. Samen met het werkveld worden ook oplossingen verkend. De ontwikkelingen hebben effect op de werkomstandigheden, de werkinhoud en de arbeidsverhoudingen. Omgekeerd spelen medewerkers een cruciale rol in de implementatie van innovaties, dus is het belangrijk de werkvloer mee te nemen in het zoeken naar oplossingen. Dit project wordt in 2016 voortgezet in een lerend netwerk.

Kwaliteit stages HBO-V in de Wijkverpleging

Er zijn op het moment grote tekorten aan hbo- opgeleide wijkverpleegkundigen. De verwachtingen zijn dat deze tekorten de komende jaren blijven toenemen. In de rapporten ‘Stageproblematiek hbo-v-studenten in de VVT’ en ‘Vraag en aanbod van wijkverpleegkundigen 2015-2019’ wordt geconstateerd dat een van de knelpunten het tekort (kwalitatief en kwantitatief) aan goede stageplaatsen is. In dit project wordt in drie regio’s door Hogescholen en zorgorganisaties gewerkt aan het versterken van de ondersteuning en begeleiding bij stages.

OOfGGZ

Workshop Werkkostenregeling

Hoe kun je de vrije ruimte jaarlijks optimaal en gelijkwaardig verdelen binnen de fiscale wet- en regelgeving en de CAO GGZ-afspraak over de vrije ruimte voor de werkkostenregeling? Het O&O-fonds GGZ biedt 25 kosteloze workshops aan voor HR-afdelingen en Ondernemingsraden om hier gezamenlijk invulling aan te geven. In circa 3 uur wordt informatie uitgewisseld om de vrije ruimte optimaal en maximaal te benutten en gaan deelnemers actief aan de slag. Na afloop kunnen deelnemers uitvoering geven aan de cao-afspraak en het jaarlijkse traject van het invullen van de vrije ruimte met vertrouwen en een gelijkwaardige kennisniveau ingaan.

Gezamenlijke P&O- en OR-dag

De OR en de P&O-afdeling hebben in organisaties met elkaar te maken. P&O als mede- voorbereidende afdeling voor de bestuurder voor organisatie- en personeelsbeleid en OR vanuit de WOR. Voor beide zijn er afzonderlijke bijeenkomsten/cursussen, gericht op de eigen expertise en verantwoordelijkheid. Met een gezamenlijke bijeenkomst biedt OOfGGZ de mogelijkheid om synergie tussen de twee groepen te creëren, hen in hun kracht te zetten, en om inzicht te geven in elkaars standpunten. Dit biedt kans en ruimte om buiten de eigen setting te komen tot co-creatie vanuit gelijkwaardigheid, vertrouwen en verantwoordelijkheid.

SSFH

Instroom van 600 zorgprofessionals naar de sector toe

De taken in huisartspraktijken, huisartsenposten en gezondheidscentra groeien in aantal en complexiteit. Werkgevers zijn op zoek naar ervaren ondersteunend personeel (doktersassistenten, praktijkondersteuners en verpleegkundigen). Kansen dus voor ervaren zorgprofessionals uit andere zorgsectoren om de overstap te maken. SSFH maakt zich sterk om 600 professionals vanuit andere zorgsectoren te laten instromen en biedt overstappers informatie, matching en biedt bij succes een transitievergoeding van € 800. Reeds meer dan 250 kandidaten zijn al werkelijk met hulp van SSFH ingestroomd. Kijk op www.ssfh.nl en www.zorgkansen.nl.

SSFH werkt in de regio samen

Zowel landelijk als regionaal werken professionals hard om de arbeidsmarkt in de eerstelijn goed te organiseren. Matching van stageplaatsen en het in kaart brengen van vraag- en aanbod voor personeel in de eerstelijnszorg werkt alleen maar met regionale aandacht. SSFH heeft daarom 4 regionale pilots opgezet om ervaring op te doen en worden verdere regionale initiatieven in kaart gebracht en samenwerking gezocht. De pilots draaien sinds begin 2015 en bieden landelijke en regionale partijen veel nieuwe en bruikbare kennis op.
Kijk ook eens op www.ssfh.nl/in-de-regio/.

SoFoKleS UMC

Cao-app

Om de cao toegankelijker te maken, komt er een cao-app. Via Q&A’s hebben werknemers snel toegang tot de meest gestelde vragen. Met diverse rekentools kunnen werknemers zelf berekeningen maken. De app is in de tweede helft van 2016 beschikbaar.

Banenafspraak in de umc’s

Per 1 mei is het project Banenafspraak umc’s van start gegaan. Met dit project wil SoFoKleS de umc’s ondersteunen om de deskundigheid op het gebied van de banenafspraak en het werken met mensen met een arbeidsbeperking te verhogen. Naast een leerkcirkel, dat door SBCM (A&O-fonds van de SW) en het Aanjaagteam Banenafspraak is aangeboden, worden de umc’s nu ook ondersteund door SoFoKleS met ondersteunende activiteiten als het maken van een projectplan, cursussen voor OR-en en jobcoaching. De activiteiten richten zich op meerdere plekken in de organisatie en bij verschillende geledingen (leidinggevenden, teams, OR).

A+O VVT · O&O fonds GGZ · SoFoKleS 20 jaar Sociaal Fonds Kennissector · SSFH Stichting Sociaal Fonds Huisartsenzorg · Stichting Arbeidsmarkt Gehandicaptenzorg STAG · StAZ Stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen