[redacted]

12/12/24

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

[redacted]

Aan M VWS Deadline: 16-12-2024

Ontworpen door
[redacted]

nota

(ter beslissing) Gevolgen opheffing moratorium voor zzp'ers in Z&W

Datum Document
10 december 2024

Kenmerk
4025559-1076434-MEVA

Bijlage(n)
Brief aan Parlement TK

1. Aanleiding

Tijdens het CD eerstelijnszorg van 7 november jl. heeft u toegezegd om de Tweede Kamer voor het CD arbeidsmarkt in de zorg van 19 december 2024 te informeren over de wet DBA en de veranderingen die per 1 januari 2025 ontstaan voor zzp'ers. Met bijgaande brief geeft u invulling aan deze toezegging.

2. Geadviseerd besluit

Akkoord gaan met het verzenden van de bijgaande brief, mede namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de staatssecretaris van Financiën.

3. Kernpunten

- De inzet van zelfstandigen in de zorg is al een aantal jaren (sinds 2020) onderwerp van gesprek.
- Veel van de huidige zzp'ers in zorg en welzijn zouden feitelijk op basis van de huidige wet- en regelgeving in loondienst werkzaam moeten zijn.
- Er is een wens om deze schijnzelfstandigheid tegen te gaan.
- De opheffing van het handhavingsmoratorium per 1 januari 2025 draagt hieraan bij omdat het betekent dat er weer volledig gehandhaafd gaat worden op de kwalificatie van de arbeidsrelatie.
- Wij erkennen dat het voldoen aan wet- en regelgeving en de opheffing van het handhavingsmoratorium inspanning vergt van de sector zorg en welzijn en een spannend moment kan zijn.
- Ondanks de uitdagingen zien we dat al veel werkgevers zich voorbereiden.
- Daarnaast geldt, voor een zachte landing, 2025 als een 'overgangsjaar'.
- Ook zijn er de afgelopen jaren diverse trajecten uitgevoerd in samenwerking tussen VWS, SZW, Belastingdienst en verschillende

brancheorganisaties in de zorg om meer duidelijkheid te geven over waneer inzet van zzp'ers wel mogelijk is en wanneer niet.

- Tot 31 januari 2025 wordt nog de kans geboden aan brancheorganisaties aanvullende casusposities (voorzien van een eigen standpunt) kenbaar te maken bij het ministerie van VWS.
- VWS en SZW zijn ook bereid om mee te denken over alternatieven voor een flexibele schil.
- Ook publiceert de Belastingdienst binnenkort het handhavingsplan arbeidsrelaties 2025.
- Verder wordt al ingezet op rijksbrede publiekscommunicatie.
- Dit alles in ogenschouw nemend zijn wij van mening dat de opheffing van het handhavingsmoratorium ook voor zorg en welzijn een belangrijke stap is die zal bijdragen aan een meer toekomstbestendige arbeidsmarkt in zorg en welzijn.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek
Tijdens het CD eerstelijnszorg van 7 november jl. is het verzoek tot deze brief aan MVWS gedaan.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie
De brief is afgestemd met SZW en BD en is in lijn met de algemene communicatie vanuit deze partijen over de opheffing van het moratorium.

c. Financiële en personele gevolgen
nvt

d. Juridische aspecten haalbaarheid
nvt

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)
De inhoud van de brief is afgestemd met SZW en Fin/BD.

f. Gevolgen administratieve lasten
nvt

g. Toezeggingen
De volgende toezegging wordt afgedaan:
Met deze brief geeft de minister van VWS invulling aan de toezegging die zij tijdens het CD eerstelijnszorg van 7 november jl. heeft gedaan om u voor het CD arbeidsmarkt in de zorg te informeren over de wet DBA en de veranderingen die per 1 januari 2025 ontstaan voor zzp'ers. Er worden geen nieuwe toezeggingen gedaan.

h. Fraudetoets
nvt

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt.