Zorginstituut Nederland

> Retouradres Postbus 320, 1110 AH Diemen

MEVA Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën
Parnassusplein 5
2511 VX DEN HAAG

Zorginstituut Nederland
Pakket

Willem Dudokhof 1
1112 ZA Diemen
Postbus 320
1110 AH Diemen
www.zorginstituutnederland.nl
info@zinl.nl

T +31 (0)20 797 89 59

2024002906

Uw referentie
3728360-1057312

Onze referentie
2024002906

Datum 1 februari 2024
Betreft Reactie werkgeverskosten opleidingen en scholing

Geachte mevrouw van B.,

In maart 2023 is het investeringsakkoord Opleiden in de Wijkverpleging gesloten tussen Actiz, V&VN, Zorgthuisnl, Zorgverzekeraars Nederland en VWS. Het akkoord moet leiden tot meer en goed opgeleide zorgprofessionals in de wijk. Afgesproken is dat verkend zou worden hoe de vernieuwde opleidingsstructuur gefinancierd zou kunnen worden.

U heeft Zorginstituut Nederland (het Zorginstituut) 28 november 2023 benaderd met de vraag of werkgeverskosten voor opleiden en scholing een vast onderdeel zijn van de zorgaanspraak en of deze kosten rechtmatig in de risicoverevening (Zvw) kunnen worden ingebracht. In afstemming met VWS en NZa leg ik de nadruk in deze brief op de aanspraakvraag.

Geen aanspraak verzekerde zorg
De vraag die het Zorginstituut primair beantwoord is of het opleiden voor zorg en welzijn valt onder de verzekerde zorg in de Zvw, dan wel de Wlz. Wat verzekerde zorg is, is geregeld in artikel 11 van de Zvw, in samenhang met de artikelen 2.1 en 2.4 tot en met 2.15 van het Besluit zorgverzekering. Voor de Wlz is dat geregeld in artikel 3.1.1 van de Wet langdurige zorg, in samenhang met artikel 3.1.1 tot en met 3.1.4 van het Besluit langdurige zorg en artikel 2.1 tot en met 2.5 van de Regeling langdurige zorg. Opleiden voor zorg en welzijn is geen aanspraak en valt als zodanig niet onder de verzekerde zorg, niet in de Zvw en niet in de Wlz. Een individuele verzekerde heeft krachtens zijn zorgverzekering geen recht op opleiden voor zorg en welzijn.

Kosten voor drie groepen
U vraagt welke onderdelen van scholing en opleiding binnen zorg en welzijn ten laste van de Zvw en de Wlz kunnen worden gebracht. U onderscheidt daarbij drie groepen: stagiairs (voltijds mbo hbo), leerlingen (leren & werken mbo, hbo) en zittend personeel (bij- en nascholing).
U noemt de volgende kostenposten:
a. Begeleiding door een praktijkopleider en werkbegeleider;
b. Bruto salaris voor een leerling incl. werkgeverslasten;
c. Opleidingskosten: collegegeld en boeken van leerlingen die veelal betaald worden door een werkgever;

d. Scholingskosten: aanschaf van trainingen en cursussen in het kader van bij- en nascholing.
e. Overige kosten zoals (leer)materialen, huur ruimte (skilllab's), kosten voor werving en selectie, organiseren van begeleiding/toetsing in afstemming met het onderwijs.

Deze kosten vallen als zodanig noch onder de Zvw, noch onder de Wlz en kunnen niet ten laste van het van het Zorgverzekeringsfonds dan wel het Fonds Langdurige zorg gebracht worden.

Voor zover kosten voor bij- en nascholing te beschouwen zijn als noodzakelijke kosten vóór zorg kunnen die kosten onder de verzekerde zorg vallen. De vergoeding daarvoor is dan in de tarieven van de NZa opgenomen. De kosten van die zorg kunnen rechtmatig ingebracht worden in de risicoverevening mits duidelijk is dat het Zvw-zorg is en geen Wlz-zorg. Ik wijs erop dat het niet gaat om de kosten voor de basisopleiding tot wijkverpleegkundige (mbo, hbo).
Voor de volledigheid merk ik op dat een aparte bekostiging voor de kosten van bij- en nascholing zou kunnen leiden tot dubbele bekostiging, indien de tarieven van de NZa daar niet op aangepast worden.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Marjolein Dijns-van der Hoek
Manager Eerstelijnszorg
(namens Theo Hiemstra Directeur zorg)

Zorginstituut Nederland
Pakket

Datum
1 februari 2024

Uw referentie
3728360-1057312

Onze referentie
2024002906