Bijlage II Nadere toelichting op de motie Palland

In het kader van het versterken en verbeteren van de handhaving worden bedrijfs- en boekenonderzoeken gedaan, ook in de sectoren zorg, onderwijs en kinderopvang. De voortgang van de handhaving op arbeidsrelaties door de Belastingdienst is hieronder weergegeven, waarmee ook uitvoering wordt gegeven aan de motie Palland. De vorige keer is over de voortgang van de handhaving gerapporteerd over de periode tot en met oktober 2022[1]. Hieronder wordt gerapporteerd over het jaar 2022 en 2023.

Voortgang producten op handhaving op arbeidsrelaties

	2022			2023		
	totaal	onderhanden	afgedaan	**totaal**	onderhanden	afgedaan
Bedrijfsbezoeken	326	141	185	664	268	396
Boekenonderzoeken	202	162	40	243	182	61
Aanwijzingen	12			14		
Modelovereenkomsten	415			324		
Verzoeken verzekeringsplicht	436			355		

De Belastingdienst heeft voor 2023 de beoogde inzet van 80 FTE gehaald.

Naast de geregistreerde bedrijfsbezoeken, boekenonderzoeken, gegeven aanwijzingen en afgegeven beschikkingen verzekeringsplicht zijn er meer effecten bereikt die als resultaat kunnen worden gekwalificeerd maar die niet afzonderlijk geregistreerd worden. Het betreft het geven van informatie, uitleg of voorlichting/toelichting door loonheffing-specialisten tijdens bedrijfsbezoeken met als doel de betrokken opdrachtgever te ondersteunen bij het juist kwalificeren van de arbeidsrelatie(s) door het goed toepassen van de fiscale regels.

Ten tweede gaat het om compliante opdrachtgevers die na een bedrijfsgesprek vrijwillig ertoe overgaan de beheersing van hun interne processen op de inhuur van arbeidskrachten te versterken. Daardoor wordt het risico op het onjuist kwalificeren van de arbeidsrelatie gemitigeerd, mede op grond van het besef dat zij daarvoor als eerste verantwoordelijk zijn.

Ten derde gaat het om opdrachtgevers die er na een ingesteld boekenonderzoek van overtuigd zijn dat arbeidsrelaties die in eerste aanleg gekwalificeerd werden als werken buiten dienstbetrekking, gekwalificeerd dienen te worden als werken binnen dienstbetrekking. Zij gaan de betreffende arbeidsrelaties vervolgens, zonder het geven van een aanwijzing, in de loonadministratie opnemen.

[11] Voortgangsbrief werken met en als zelfstandige(n) van 16 december 2022