nota

TER ONDERTEKENING/BESLUITVORMING
Aan: MOCW

Middelbaar Beroeps Onderwijs

Van
[redacted]

Datum
10 juli 2023

Referentie
39679517

Bijlagen
1

Intern OCW afgestemd
COM, IvhO, FEZ

Besluitvorming ROC TOP

Aanleiding

Op 4 juli jl. hebben we met u gesproken over ROC TOP. In dit gesprek hebben we de verschillende scenario's doorgenomen en het voorkeursscenario (de bestuursoverdracht) vastgesteld. Ook hebben we een bandbreedte afgesproken voor de bijdrage in de transitiekosten voor deze bestuursoverdracht. Inmiddels is er een akkoord bereikt voor de bestuursoverdracht van ROC TOP door ROCvA-F en de bijdrage die de overheid doet. We hebben u op 10 juli jl. reeds mondeling bijgepraat, hierbij wordt u gevraagd om ook schriftelijk akkoord te gaan. Op 3 juli jl. heeft u de Kamer geïnformeerd over het dossier ROC TOP. Hierin zegt u toe de Kamer te informeren over de vervolgstappen. Met deze Kamerbrief geeft u hier invulling aan.

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd te besluiten:

1. Een bijdrage te doen in de transitiekosten, gemoeid met deze bestuursoverdracht, van €20,3 miljoen.
2. Garant te staan voor de liquiditeit van ROC TOP van €9 miljoen per 31 december 2023.
3. Akkoord te gaan met de voorgestelde dekking:
    a. €10 miljoen uit de knelpuntenpot, lumpsum MBO.
    b. €10,3 miljoen vanuit artikel 4 van de OCW-begroting.
4. Indien akkoord graag ondertekenen van de Kamerbrief

Kernpunten

- De kernboodschap van de brief is het besluit tot de bestuursoverdracht van ROC TOP naar ROCvA-F.
- U geeft in de brief aan dat dit besluit goed nieuws is voor de Amsterdamse studenten. De continuïteit van het onderwijs is geborgd en er wordt geïnvesteerd om de kwaliteit te verbeteren.
- U deelt de Kamer mee wat de financiële bijdrage vanuit de overheid zal zijn en hoe deze bijdrage gefinancierd wordt.

Toelichting

<u>Ad1. Bestuursoverdracht</u>
De afgelopen weken zijn verschillende scenario's verkend. De bestuursoverdracht is vanuit deze scenario's als voorkeursscenario gekozen. Met de bestuursoverdracht als uitgangspunt zijn de gesprekken met alle betrokkenen

vervolgd. De bestuursoverdracht is, de voor- en nadelen en de risico's afwegende, de meest voor de hand liggende optie. Te meer omdat het, kijkend vanuit de stelselverantwoordelijkheid, het scenario is waarbij zowel de continuïteit als de kwaliteit van onderwijs aan studenten het best en het snelst gewaarborgd is. Op 12 juli aanstaande neemt de RvT van ROCvA-F naar verwachting het formele besluit over het bereikte akkoord.

Ad2. Bijdrage in de transitiekosten

Na vele gesprekken over de geschatte transitiekosten, hebben we samen met ROCvA-F geconcludeerd dat het totaal aan transitiekosten ligt op €35,1 miljoen. De totaalsom van deze kosten is opgebouwd uit verschillende posten (onderwijskwaliteit, personeel, huisvesting, ICT, proces- en integratiekosten). Als overheid dragen we €21,3 miljoen bij (waarvan €1 miljoen door de gemeente Amsterdam). De rest van deze €35,1 miljoen komt uit de liquiditeit van ROC TOP, dat bij de bestuursoverdracht naar ROCvA-F zal gaan.

bedrag x € 1 mln

Transitiekosten	
Onderwijskwaliteit	8,3
Personeel	6,7
Huisvesting	13,5
ICT	2,4
Proces- en integratie	4,3
Totaal	**35,1**

bedrag x € 1 mln

Dekking	
Liquiditeit ROC TOP	13,8
Bijdrage OCW	20,3
Bijdrage gemeente Amsterdam (impuls onderwijskwaliteit)	1,0
Totaal	**35,1**

Naast de bijdrage van de overheid heeft ROCvA-F om zekerheid rondom de liquiditeitspositie van ROC TOP gevraagd. Als OCW staan we voor €9 miljoen garant. Hierbij is de afspraak gemaakt dat de uitgaven in 2023 die onderdeel zijn van de bestuursoverdracht gecorrigeerd worden op de stand van de liquiditeit van ultimo 2023.

Ad3. dekking

Binnen de lumpsumbekostiging van het mbo wordt jaarlijks een bedrag van €10 miljoen gereserveerd voor bijzondere omstandigheden (*knelpuntenpot).* De knelpuntenpot wordt volledig ingezet voor de bijdrage in de transitiekosten. De gemeente Amsterdam draagt eenmalig €1 mln. bij aan de benodigde kwaliteitsimpuls voor studenten. Het resterende bedrag is gezocht op artikel 4 van de OCW-begroting, daarbij wordt de lumpsum aan mbo-instellingen ontzien. Hierdoor wordt de dekking voor 50% bij de mbo-instellingen gevonden, de andere 50% wordt ingevuld door onderdelen die niet de lumpsum van het onderwijs

direct raken. De loon- en prijsbijstelling op SLOA[1], CVTE[2], comeniusbeurzen/onderwijspremie en de regeling regionaal investeringsfonds zal voor 2023 niet worden uitgekeerd. Op een aantal trajecten zoals bijvoorbeeld Aanpak basisvaardigheden MBO (1,3mln CA[3]) en macrodoelmatigheid onderwijs-arbeidsmarkt (2,2mln CA) en andere kleinere subsidies en opdrachten is gekozen te faseren en met deze extra middelen te starten in het eerste kwartaal van 2024 in plaats van in 2023. Van deze trajecten was het nog onzeker of de middelen in 2023 uitgegeven konden worden, waardoor faseren naar Q1 van 2024 slechts beperkte impact heeft. Hierdoor is er eenmalige financiële ruimte gecreëerd op artikel 4.

Dekkking artikel 4:	**bedrag x € 1 mln**
Lumpsum (knelpuntenpot)	-10,0
Macrodoelmatigheid (CA)	-2,2
Basisvaardigheden mbo	-1,3
Overige subsidies/opdrachten	-3,0
RIF	-2,6
CVTE	-0,7
Comeniusbeurs/onderwijspremie	-0,5
SLOA	-0,1
Totaal	**-20,25**

[1] Onderwijsondersteunende instellingen primair-, voortgezet- en beroepsonderwijs en volwasseneducatie. Op 1 januari 2014 is de wet SLOA 2013 in werking getreden. De wet biedt de wettelijke grondslag voor subsidiering van de wettelijke taken van stichting Cito en SLO.

[2] College Voor Toetsen en Examens

[3] Coalitieakkoord