

Hervorming huurtoeslag

Impact: beperkt / **middelgroot** / ingrijpend

			
Interactie burgers/bedrijven		x	
Maakbaarheid systemen	x		
Handhaafbaarheid		x	
Fraudebestendigheid		nvt	
Complexiteitsgevolgen			x

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 870.000	€ 100.000
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 1,54 mln.
• Automatisering	€ 230.000	€ 0

Personele gevolgen: 11,5 fte incidenteel
26,4 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2024

Beslag portfolio: beperkt

Eindoordeel: uitvoerbaar, mits de voorgestelde wijzigingen geprioriteerd worden in het IV-portfolio.

Beschrijving voorstel/regeling

Het voorstel bevat drie huurtoeslagmaatregelen die het stelsel moeten vereenvoudigen:

- 1) *Afschaffen van de subsidiëring van specifieke servicekosten.*
Huurtoeslagontvangers mogen nu vier specifieke posten aan servicekosten bijtellen voor hun huurtoeslagberekening. Deze komt te vervallen.
- 2) *Afschaffen van de maximumhuurgrenzen.*
Met het afschaffen van de maximumhuurgrens krijgen ook huishoudens met een huurprijs boven

maximumhuurgrens (€ 808,06) recht op huurtoeslag.

- 3) *Verlagen van de jongerenleeftijdsgrens van 23 naar 21.*

Door de jongerenleeftijdsgrens te verlagen van 23 naar 21 jaar, krijgen jongeren vanaf 21 jaar volledig recht op huurtoeslag.

Naast bovenstaande maatregelen gaat ook de eigen bijdrage met € 4 omhoog voor alle huurtoeslagontvangers.

Interactie burgers/bedrijven

Het afschaffen van subsidiabele servicekosten zal naar verwachting in het begin tot vragen leiden bij de BelastingTelefoon. Op termijn betekent dit wel een kleine vereenvoudiging voor de burger omdat servicekosten niet meer hoeven worden opgegeven.

Het is voor burgers niet altijd begrijpelijk dat bij een te hoge huurprijs geen recht bestaat op huurtoeslag. Dit voorstel betekent daarom een verbetering van de uitlegbaarheid ten aanzien van dit aspect. Ook het verlagen van de leeftijdsgrens naar 21 is goed uitlegbaar.

Met het afschaffen van de maximumhuurgrens en het verlagen van de leeftijdsgrens hebben naar schatting 137.000 extra huishoudens recht op huurtoeslag.

De stapeling aan voorliggende wijzigingen bovenop reeds geplande zaken voor 2023, zoals een inkomensafhankelijke huurverlaging, kan wel onzekerheid oproepen bij burgers over het recht op huurtoeslag. Het ligt voor de hand dat voor deze voorstellen een campagne wordt gestart samen met de opdrachtgever en stakeholders om dienstverleners en huurders goed over deze wijzigingen te informeren. Voor circa 137.000 huishoudens die naar verwachting extra recht krijgen kan deels ook worden geleund op bestaande campagnes om niet-gebruik terug te dringen.

Maakbaarheid systemen

Het afschaffen van de subsidiëring van servicekosten, de maximale huurgrens en verlagen van de leeftijdsgrens vergt een eenmalige aanpassing in het systeem. Dit is een beperkte wijziging.

Gezien het reeds volle IV-portfolio kunnen aanpassingen echter alleen tijdig worden gerealiseerd indien deze worden geprioriteerd. Dit betekent dat andere werkzaamheden vertraging op zullen lopen.

Handhaafbaarheid

Het afschaffen van de subsidiëring van de servicekosten vraagt extra aandacht voor het dienstverlenings- en toezichtproces. Burgers zijn namelijk gewend de servicekosten op te geven voor de huurtoeslag.

Doordat het aantal toeslaggerechtigden als gevolg van deze maatregel toeneemt met 137.000, is voor de behandeling van aanvragen en wijzigingen structureel 26 fte extra nodig. Hierbij gaat het om telefonie, reguliere dienstverlening, handhaving en toezicht.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Er is sprake van een kleine complexiteitsreductie omdat niet meer hoeft te worden gecontroleerd of sprake is van overschrijding van de maximumhuurgrens.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

De incidentele kosten bedragen € 870.000. voor dienstverlening en €230.000 voor automatisering. De structurele uitvoeringskosten bedragen €1,54 mln. voor handhaving/toezicht en € 100.000 voor dienstverlening

Personele gevolgen

De incidentele personele inzet bedraagt 11,5 fte. De structurele personele inzet bedraagt 26,4 fte.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2024.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar, mits de voorgestelde wijzigingen geprioriteerd worden in het IV-portfolio.