[redacted]

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

[redacted]

Aan Minister voor LZS Deadline: 30-11-2022

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door
[redacted]

Datum Document
-

Kenmerk
3461481-1039035-MEVA

Bijlage(n)
-

nota

(ter beslissing) Schriftelijke overleg Arbeidsmarktbeleid en opleidingen zorgsector

1. Aanleiding

Bijgevoegd zijn de antwoorden op het verslag van een schriftelijk overleg Arbeidsmarkt en opleidingen over het Programmaplan Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ). Met dit programma beschrijft u uw aanpak voor wat betreft de uitdagingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn in de komende jaren. Op 18 januari staat een CD Arbeidsmarkt in de zorg gepland.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met bijgevoegde beantwoording. Indien akkoord graag conform geldende reactietermijn uiterlijk 30 november 2022 naar de Tweede Kamer sturen.

3. Kernpunten

Een aantal Tweede Kamerfracties (VVD, D66, PVV, CDA, SP, PvdA, Christen Unie, BBB) heeft vragen gesteld over het programma TAZ dat u op 30 september naar de Tweede Kamer heeft gestuurd.

De vragen hebben onder meer betrekking op de (verdeling van) de beschikbare financiële middelen, administratieve regeldruk, governance en monitoring van het programma, de relatie met andere programma's als IZA en WOZO en over het feit dat enkele partijen hebben aangegeven zich niet bij de TAZ te willen aansluiten.

Aankondiging nader onderzoek naar beloning in de zorg
In de beantwoording geeft u aan dat u voornemens bent om nader onderzoek te laten doen naar de actuele stand van zaken met betrekking tot de beloning in de zorg, ook ten opzichte van andere sectoren. U geeft aan dat dit onderzoek bestaat uit drie delen:

1. Een update van het hiervoor genoemde AWVN-onderzoek in combinatie met een verbreding naar zoveel mogelijk andere cao's binnen zorg en welzijn.
2. Een onderzoek waarbij de beloning van werknemers in de zorg wordt vergeleken met de beloning van werknemers met vergelijkbare achtergrondkenmerken (o.a. opleidingsniveau, leeftijd, geslacht, deeltijdfactor, woonregio) in andere sectoren. Dit analoog aan soortgelijke onderzoeken die eerder voor onderwijs en breder voor de publieke sector (exclusief zorg) zijn uitgevoerd.
3. Onderzoeken of en zo ja, in hoeverre, de uitstroom van met name MBO-opgeleide medewerkers in zorg en welzijn voortkomt uit salarisoverwegingen en naar welke sectoren deze uitstroom plaatsvindt.

Dit onderzoek moet aanknopingspunten geven voor onder meer de IZA-afspraak om bij Mid Term Review nogmaals te kijken naar de stand van zaken m.b.t. de SER-aanbevelingen.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

- Op 13 mei 2022 heeft u uw aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt in zorg en welzijn in de komende jaren in een brief op hoofdlijnen naar de Tweede Kamer gestuurd. In het Commissiedebat van 6 juli 2022 is deze brief besproken.
- Op 30 september 2022 heeft u het programmaplan Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn naar de Tweede Kamer gestuurd.
- Op 18 januari 2023 staat een CD Arbeidsmarktbeleid in de zorg gepland. Uw collega van SZW wordt hiervoor eveneens uitgenodigd.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

- Op meerdere momenten is de aanpak op hoofdlijnen alsmede het programmaplan in wording besproken met alle relevante veldpartijen (werkgevers, werknemers, beroeps- en brancheverenigingen, onderwijs, zorginkopers, toezichthouders). Vanuit ieders rol en positie worden concrete afspraken gemaakt rond de opgaven die er liggen t.a.v. de arbeidsmarkt in zorg en welzijn.
- Daarnaast is, zoals ook aangekondigd in het programmaplan TAZ, met het oog op de aansluiting van het programma TAZ op (de uitwerking van) de arbeidsmarktafspraken uit het IZA en WOZO, een bestuurlijk overleg ingesteld dat eens per kwartaal samenkomt onder voorzitterschap van de Directeur Generaal Langdurige Zorg.

c. Financiële en personele gevolgen

Aan het programmaplan TAZ is een financiële paragraaf toegevoegd. Voor de aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn structureel middelen beschikbaar

d. Juridische aspecten haalbaarheid

n.v.t.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De antwoorden op het schriftelijk overleg zijn waar relevant intern en met het

ministerie van SZW afgestemd.

f. Gevolgen administratieve lasten
n.v.t.

g. Toezeggingen
n.v.t.

h. Fraudetoets
n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.