Wet tot tijdelijke wijziging van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek (Tijdelijke wet transparantie turboliquidatie)

Gevolgen: ingrijpend / middelgroot / **beperkt**

Interactie burgers/bedrijven			x
Maakbaarheid systemen			x
Handhaafbaarheid			x
Fraudebestendigheid		nvt	
Complexiteitsgevolgen		nvt	

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	*incidenteel*	*structureel*
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 180.000	€ 0
• Automatisering	€ 60.000	€ 0

Personele gevolgen: 2 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2022

Beslag portfolio: beperkt

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling
Bij de ontbinding van rechtspersonen zonder baten op grond van artikel 2:19 lid 1 onderdeel a en lid 4 van het Burgerlijk Wetboek wordt de deponeringsplicht uitgebreid. Hierdoor wordt de transparantie van de regeling vergroot, de rechtsbescherming van schuldeisers verbeterd en kan misbruik effectiever worden bestreden. Verder wordt het mogelijk om een civielrechtelijk bestuursverbod op te leggen aan bestuurders van rechtspersonen die zich niet aan de deponeringsplicht hebben gehouden dan wel misbruik van de regeling hebben gemaakt.

Interactie burgers/bedrijven
Burgers zullen niets merken van de verandering. Voor de bedrijven die het betreft, te weten rechtspersonen, zal sprake zijn van een beperkte uitbreiding van hun administratieve verplichtingen bij ontbinding van de rechtspersoon. Communicatie over deze verandering zal via de Kamer van Koophandel verlopen.

Maakbaarheid systemen
Er zijn beperkte aanpassingen in de automatisering nodig om het wetsvoorstel te realiseren.

Handhaafbaarheid
Het wetsvoorstel is handhaafbaar.

Fraudebestendigheid
Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen
Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen
Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten
De incidentele automatiseringskosten en incidentele handhaafbaarheidskosten bedragen respectievelijk € 60.000 en € 180.000. Er zijn geen structurele kosten.

Personele gevolgen
In 2022 en 2023 is er incidenteel één FTE benodigd.

Invoeringsmoment
Invoering is mogelijk per: 1 januari 2022.

Eindoordeel
Het voorstel is uitvoerbaar.