Van: Wiersma, A.D. (Dennis)
Aan: [redacted] *Postbus Secretariaat Staatssecretaris
Cc: [redacted]

Onderwerp: RE: Personeelstekort, werkdruk en flex
Datum: dinsdag 23 november 2021 17:48:56

Waarom zouden ze geen handtekening zetten? Ik zoek wel echt gedeelde afspraken en routing met elkaar.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted]
Datum: dinsdag 23 nov. 2021 4:00 PM
Aan: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>, *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
[redacted]

Maar denk dat hun eerste reactie in de pers positief zal zijn; ik zal ze dat ook vragen.

Van: [redacted]
Verzonden: dinsdag 23 november 2021 15:38
Aan: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>; *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Personeelstekort, werkdruk en flex

Dennis, er is brede draagvlak voor deze benadering en we zullen in de brief ook stilstaan bij het traject met de sectorpartijen. Ik denk echter niet dat partijen hun handtekening onder de brief zullen zetten.

Van: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>
Verzonden: dinsdag 23 november 2021 11:26
Aan: [redacted] *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: Personeelstekort, werkdruk en flex

Ha! Dank! Is dit een pakket wat we dan ook gezamenlijk afspreken? Wat dat is dan belangrijk; dat we hier samen voor staan en onze namen onder kunnen zetten. Ook voor communicatie is dat belangrijk.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted]
Datum: maandag 22 nov. 2021 6:27 PM
Aan: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>, *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
Kopie: [redacted]
Onderwerp: Personeelstekort, werkdruk en flex

Ha Dennis,

Afgelopen dagen hebben we overleg gehad met de sectorpartijen, VNG en GGD over het pakket gericht op personeelstekort, werkdruk en flexibilsering van toezicht. Zoals je weet was er vooral discussie over de coulanceregeling. In de bijlage vind je het voorstel zoals vandaag voorgelegd aan deze partijen. Het is volgens ons een gebalanceerd pakket met voor iedereen wat zoet en zuur. Er waren geen zwaarwegende bezwaren.

Graag je akkoord op het voorstel. Na je akkoord zetten we de brief klaar. Die ontvang je woensdag zodat het vrijdag naar de TK kan.

Groet [redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 17 november 2021 19:41
Aan: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>; *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
CC: [redacted]
Onderwerp: RE: PO Kinderopvang

Hoi Dennis,

Vanmiddag hebben we overleg met de sector gehad over de werkdruk en personeelstekorten in de kinderopvang. Zie onder voor terugkoppeling. Verder vind je in deze mail reactie op je vragen en opmerkingen bij de notitie (zie bijlage).

Terugkoppeling overleg
We hebben ons voorstel voor maatregelen op het gebied van wet- en regelgeving voor de korte termijn en lange termijn toegelicht. En daarnaast ook de ondersteunende maatregelen besproken. Vanuit de verschillende sectororganisaties werd waardering uitgesproken voor de proactieve houding van het Ministerie en het serieus oppakken van dit probleem. In de uitwerking van de coulanceregeling zitten nog wel zorgen bij de verschillende partijen.

Coulanceregeling toezicht
Over de coulanceregeling is nog vervolggesprek nodig met zowel toezicht- als sectorpartijen, om te komen tot een vormgeving die op voldoende draagvlak kan rekenen. Bij de coulanceregeling is sprake van fundamentele belangenafwegingen: het beoordelen van de specifieke situatie om te voorkomen dat op voorhand te breed ruimte wordt genomen ten koste

van de kwaliteit, vs. wat dit maatwerk vraagt van toezicht en hoe dit zich verhoudt met de behoefte aan ruimte en duidelijkheid op voorhand voor houders. We stellen voor om de komende dagen de uitwerking te bespreken met de sector- en toezichtpartijen o.b.v. onderstaande inzet:

- Houder denkt van te voren na over hoe afwijken bij acuut personeelstekort en bespreekt dit met medewerkers en ouders (oudercommissie)
- Afwijkingen worden door toezichthouder niet gerapporteerd als tekortkoming ('aangevinkt') indien toezichthouder oordeelt dat het komt door overmacht. Situatie wordt wel expliciet beschreven in rapport.
- Dit onder de voorwaarde dat opvang nog wel wordt beoordeeld als verantwoord, en dat houder alle alternatieve oplossingen heeft uitgeput.
- Dit is reeds bestaande coulancemogelijkheid op de onderwerpen 3-uursregeling en VGC. Uitbreiden met de volgende kwaliteitseisen: stam- en basisgroepen, stamgroepruimte, inzet beroepskrachten in opleiding, kwaliteitseis VE-geschoold (ovv afstemming met OCW). Hiervoor wordt huidige artikel in Beleidsregel aangepast. Ingangsdatum 1 januari.
- Communiceren dat deze regeling tijdelijk geldt, tot nieuw integraal weegmoment n.a.v. evaluatie IKK.

Vervolgproces
De komende dagen gaan we verder met bespreken van de voorstellen en dan met name de coulanceregeling en flexibilisering van toezicht. Tegelijkertijd werken we aan een Kamerbrief zodat het eind volgende week (dus voor begrotingsbehandeling) naar de TK kan worden verzonden.

Reactie op overige punten

Flexibilisering toezicht
[redacted]

Meertalige dagopvang
Verlenging van het experiment is niet mogelijk. De keuze is: of stoppen per februari 2022 of structureel maken. Gezien de resultaten van het experiment is stoppen inhoudelijk niet uitlegbaar en ook sectorpartijen hebben aangegeven positief tegenover de mogelijkheid van meertalige dagopvang te staan. Bovendien is meertalige buitenschoolse opvang en meertalig onderwijs reeds mogelijk en sluit meertalige dagopvang daar op aan.

Het belang van de Nederlandse voertaal blijft geborgd door extra voorwaarden (die zijn gesteld tijdens het experiment en blijven gelden tot de structurele regeling is uitwerkt): maximaal 50% van de opvangtijd wordt aangeboden in een andere taal; het gaat daarbij alleen om Engels, Frans en Duits; medewerkers beheersen die taal op B2 niveau. Zo zal altijd minimaal 50% van de tijd Nederlands gesproken moeten worden door een medewerker die 3F Nederlands beheerst. Doelgroep is veelal hoogopgeleide ouders met een internationale ambitie of achtergrond (zoals expats).

Gezien je vragen adviseren wij je nu geen besluit te nemen over een dubbele taaleis voor medewerkers van meertalige opvanglocaties. Dit kan omdat de taaleis (Nederlands op 3F niveau) pas per 1-1-2025 ingaat. Wij stellen voor dit onderwerp verder uit te werken en zullen hierover in gesprek met de brancheorganisaties gaan.

Evaluatie IKK versnellen
In je reactie op de nota vraagt u of we kunnen differentiëren in de evaluatie van de wet IKK door een deel van evaluatie te versnellen. Dat is nagevraagd bij onderzoekers en helaas niet mogelijk, vanwege het onderzoek dat voor deze evaluatie wordt uitgevoerd. Het is van belang om daar eerst alle signalen en input op te halen bij alle betrokken partijen en dit te valideren. Wel kijken we los daarvan naar aanpassingen die wel eerder mogelijk zijn, zoals dus de kwaliteitseisen voor de inzetbaarheid van medewerkers in opleiding.

Meer geld voor arbeidsmarktbeleid
Je vraagt of meer geld zou kunnen helpen, bijvoorbeeld €10 mln eenmalig. Meer geld helpt niet als dat eenmalig is. Met een meerjarig budget zou wel meer mogelijk zijn qua flankerend beleid. We hebben op dit moment geen dekking.

Meerwerkbonus

Je vraagt of een meerwerkbonus mogelijk zou kunnen zijn. Dit ligt zeer lastig omdat dit snel tot discriminatie leidt. Hierover is door VWS en OCW advies gevraagd aan het college voor de rechten van de mens.

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 17 november 2021 12:04
Aan: Wiersma, A.D. (Dennis) <awiersma@minszw.nl>; *Postbus Secretariaat Staatssecretaris <staatssecretaris@minszw.nl>
CC: [redacted]
Onderwerp: PO Kinderopvang

Ha Dennis,

Morgenmiddag spreken we elkaar tijdens ons PO. We willen dan vooral stilstaan bij personeelstekort / werkdruk. Wij hebben vandaag later op de dag overleg met de sectorpartijen. Ik zal je vanavond een schriftelijke terugkoppeling sturen. Verder ook goed om kort het vervolg van TTKO te bespreken (bv meenemen TK).

Groet [redacted]