Evaluatie wijzigingen Arbowet

Bijlagenrapport

- **Vragenlijst enquête bedrijfsartsen**
- **Vragenlijst enquête preventiemedewerkers**

Utrecht, 28 april 2020

Drs. Erik Hoorweg
Julia Kool MSc
Drs. Nanny Schoenmakers

Inhoudsopgave

1. Enquête onder bedrijfsartsen 3

2. Enquête onder preventiemedewerkers..... 11

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

1. Enquête onder bedrijfsartsen

Algemene kenmerken

Vraag 1

Wat is uw werksituatie? Indien van toepassing dan kunt u meerdere antwoorden aankruisen.

☐ Ik werk bij een interne arbodienst

☐ Ik werk bij een externe arbodienst

☐ Ik werk binnen een maatschap van zelfstandige bedrijfsartsen

☐ Ik werk als zelfstandig bedrijfsarts die zelf contracten afsluit met werkgevers

☐ Ik werk als zelfstandig bedrijfsarts in een flexibele schil van arbodienstverlener(s)

☐ Anders: _____

Vraag 2

In welke functie bent u werkzaam?

○ Geregistreerd bedrijfsarts

○ Bedrijfsarts in opleiding

○ Anders: _____

Vraag 3

Hoeveel jaar bent u in totaal werkzaam als bedrijfsarts (in opleiding)?

_____

Vraag 4

Voor hoeveel werkgevers bent u (ongeveer) werkzaam?

_____

Vraag 5

Wat voor type organisaties zijn dit?

○ Voornamelijk MKB

○ Voornamelijk grootbedrijf

○ Gelijke verdeling MKB en grootbedrijf

Vraag 6

Wat zijn de voornaamste sectoren waarvoor u werkzaam bent? (meerdere antwoorden mogelijk)

☐ Landbouw

☐ Industrie

☐ Bouwnijverheid

☐ Handel

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

☐ Horeca

☐ Vervoer en informatie

☐ Financiële dienstverlening

☐ Zakelijke dienstverlening

☐ Overheid

☐ Onderwijs

☐ Zorg

☐ Overige dienstverlening

Vraag 7

Van hoeveel werknemers bent u naar schatting de bedrijfsarts?

_____

Vraag 8

In welke mate maakt u als bedrijfsarts gebruik van taakdelegatie bij de uitvoering van uw dienstverlening?

○ In geen enkele mate, want ik maak geen gebruik van taakdelegatie

○ In kleine mate

○ In redelijke mate

○ In grote mate

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Basiscontracten voor de arbodienstverlening

Vraag 9

Bij hoeveel procent van de werkgevers waarvoor u momenteel werkzaam bent:

	0-25%	26-50%	51-75%	76-100%	Weet niet
Is een nieuw of aangepast basiscontract opgesteld na de wetswijziging	○	○	○	○	○
Bent u op de hoogte gesteld van (geïnformeerd over) de inhoud van de basiscontracten	○	○	○	○	○
Hebt u als bedrijfsarts bij het afsluiten van de basiscontracten kunnen meedenken over de inhoud	○	○	○	○	○
Hebt u als bedrijfsarts de inhoud van de afgesloten basiscontracten kunnen (mee)bepalen	○	○	○	○	○

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 10

Door de wetswijziging dient een werkgever te beschikken over een basiscontract met de verplicht gestelde onderdelen (minimumeisen). Hoeveel procent van de werkgevers waarvoor u momenteel werkzaam bent voldoen hieraan?

- ○ 0-25%
- ○ 26-50%
- ○ 51-75%
- ○ 76-100%
- ○ Weet niet

Vraag 11

Zijn er voor de volgende onderdelen nadere inhoudelijke afspraken gemaakt tussen de werkgever en u of uw arbodienst over de concrete invulling hiervan in de praktijk?

	Geen afspraken	Mondelinge afspraken	Afspraken vastgelegd in contract	Weet niet	Anders
Open spreekuur voor werknemers/ arbeids-omstandigheden spreekuur	☐	☐	☐	☐	☐
Mogelijkheid bedrijfsarts tot werkplekbezoek	☐	☐	☐	☐	☐
Mogelijkheid voor werknemers van een second opinion bij een andere bedrijfsarts	☐	☐	☐	☐	☐
Aanwezigheid klachtenprocedure voor werknemers over dienstverlening bedrijfsarts	☐	☐	☐	☐	☐
Overleg tussen bedrijfsarts en preventiemedewerker	☐	☐	☐	☐	☐
Overleg tussen bedrijfsarts en OR/personeelsvertegenwoordiging	☐	☐	☐	☐	☐
Tijd voor bedrijfsarts voor onderzoeken en melden van beroepsziekten	☐	☐	☐	☐	☐
Advisering over preventie door bedrijfsarts	☐	☐	☐	☐	☐

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 12

Heeft u aandachtspunten of verbeterpunten voor de naleving door de werkgevers van het basiscontract met de verplicht gestelde onderdelen (minimumeisen)?

_____

Vraag 13

Heeft u aandachtspunten of verbeterpunten om als bedrijfsarts een goede invulling te geven aan de verplichte onderdelen in het basiscontract?

_____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 14

Bij hoeveel procent van de werkgevers (basiscontracten) waarvoor u momenteel werkzaam bent:

	0-25%	26-50%	51-75%	76-100%	Weet niet
Is de werkgever op de hoogte van zijn rechten en plichten en de rol en positie van de bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Zijn de werknemers op de hoogte van hun rechten en plichten en de rol en positie van de bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Heeft u (of uw arbodienst) de werknemers geïnformeerd wanneer en hoe zij zich bij u als bedrijfsarts kunnen melden	○	○	○	○	○
Heeft u zich schriftelijk geïntroduceerd bij de werknemers	○	○	○	○	○
Heeft u zich in persoon (op de werkvloer) geïntroduceerd bij de werknemers	○	○	○	○	○

Vraag 15

Hoeveel procent van uw tijd besteed u aan de volgende activiteiten?

Verzuimbegeleiding en re-integratie	_____
PAGO/PMO/aanstellingskeuringen	_____
Open spreekuur werknemers/ arbeidsomstandighedenspreekuur	_____
Adviseren over preventie (incl. RI&E en plan van aanpak)	_____
Onderzoeken en melden beroepsziekten	_____
Bijscholing en professionalisering	_____
Overige taken	_____

Vraag 16

Kunt u reageren op de volgende stellingen over uw situatie als bedrijfsarts in de praktijk:

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens
Ik heb voldoende tijd/mogelijkheid voor open spreekuur voor werknemers (omstandighedenspreekuur)	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende tijd/mogelijkheid voor werkplekbezoek	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende tijd/mogelijkheid om te adviseren over preventie	○	○	○	○	○
De meeste werkgevers waarvoor ik werk staan er voor open om geadviseerd te worden over preventie	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende mogelijkheden om beroepsziekten in organisaties te signaleren/onderzoeken	○	○	○	○	○

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Ik heb voldoende mogelijkheden om beroepsziekten conform de wettelijke verplichting te melden aan het NCvB	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende mogelijkheden om n.a.v. de sigalering van beroepsziekten op individueel niveau preventieve activiteiten te adviseren op collectief niveau	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende overleg met de preventiemedewerker	○	○	○	○	○
Ik heb voldoende overleg met de OR/personeelsvertegenwoordiging	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 17

In welke mate hebben de wetswijzigingen u als bedrijfsarts geholpen om in de praktijk meer aandacht te geven aan preventieve taken en de adviesrol?

○ In geen enkele mate (het heeft niet geholpen)

○ In kleine mate

○ In redelijke mate

○ In grote mate

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 18

In welke mate hebben de wetswijzigingen u als bedrijfsarts geholpen om in de praktijk beroepsziekten te onderzoeken en melden?

○ In geen enkele mate (het heeft niet geholpen)

○ In kleine mate

○ In redelijke mate

○ In grote mate

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Rol en positie van de bedrijfsarts

Vraag 19

In welke mate hebben de volgende onderdelen in de wetswijzigingen bijgedragen aan een versterking van de rol en positie van de bedrijfsarts:

	In geen enkele mate	In kleine mate	In redelijke mate	In grote mate	Weet niet
Open spreekuur werknemers/ arbeidsomstandighedenspreekuur	○	○	○	○	○
Mogelijkheid van bedrijfsarts voor werkplekbezoek	○	○	○	○	○
Mogelijkheid voor werknemers van een second opinion bij een andere bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Klachtenprocedure voor werknemers voor dienstverlening door de bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Tijd/ruimte voor de bedrijfsarts voor het onderzoeken en melden beroepsziekten	○	○	○	○	○
Tijd/ruimte voor de bedrijfsarts voor advisering over preventie	○	○	○	○	○
Overleg tussen bedrijfsarts en preventiemedewerker	○	○	○	○	○
Overleg tussen bedrijfsarts en OR/personeelsvertegenwoordiging	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting van punten die wel/niet uw positie als bedrijfsarts hebben versterkt: _____

Kunt u uitdrukken in een rapportcijfer hoe tevreden u bent over de toegankelijkheid van u als bedrijfsarts voor werknemers, zowel voor als na de wetswijziging?

Vraag 20

Rapportcijfer voor de toegankelijkheid van de bedrijfsarts vóór 1-7-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	n.v.t.
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 21

Rapportcijfer voor de toegankelijkheid van de bedrijfsarts op dit moment (na de wetswijziging)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	n.v.t.
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Kunt u uitdrukken in een rapportcijfer hoe tevreden u bent over de onafhankelijkheid van u als bedrijfsarts voor werknemers, zowel voor als na de wetswijziging?

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 22

Rapportcijfer voor de onafhankelijke positie van de bedrijfsarts vóór 1-7-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	n.v.t.
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 23

Rapportcijfer voor de onafhankelijke positie van de bedrijfsarts op dit moment (na de wetswijziging)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	n.v.t.
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 24

Kunt u reageren op de volgende stelling. Ik kom regelmatig in situaties terecht waarbij ik niet meer geheel onafhankelijk kan handelen conform de geldende beroeps- of gedragscode, als gevolg van:

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens	n.v.t.
De opstelling van de werkgever	○	○	○	○	○	○
De opstelling van de werknemer	○	○	○	○	○	○
De opstelling van mijn eigen werkgever/arbodienst	○	○	○	○	○	○

Vraag 25

Hoe vaak heeft u het idee dat werknemers die u begeleidt bij preventie of verzuimbegeleiding, uw onafhankelijke positie niet geheel vertrouwen?

- ○ Nooit/zelden
- ○ Soms
- ○ Vaak
- ○ Zeer vaak
- ○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 26

Hoe vaak komt het voor dat u wordt benaderd door partijen (bijv. werkgever, verzekeraar, arbodienst, UWV etc.) om medische gegevens te verstrekken, die volgens u vallen onder uw beroepsgeheim?

- ○ Nooit/zelden
- ○ Soms
- ○ Vaak
- ○ Zeer vaak

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Tot slot

Vraag 27

In welke mate heeft de wetswijziging bijgedragen aan de betrokkenheid van de OR/personeelsvertegenwoordiging van het arbobeleid?

○ In geen enkele mate (het heeft niet geholpen)

○ In kleine mate

○ In redelijke mate

○ In grote mate

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 28

In welke mate heeft de wetswijziging bijgedragen aan het draagvlak van de preventiemedewerker onder werknemers?

○ In geen enkele mate (het heeft niet geholpen)

○ In kleine mate

○ In redelijke mate

○ In grote mate

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 29

Zijn er overige punten die u wilt meegeven aan het ministerie van SZW en/of de onderzoekers van Capgemini bij de evaluatie van de effecten van de wetswijzigingen op de rol en positie van de bedrijfsartsen?

_____

_____

_____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

2. Enquête onder preventiemedewerkers

Evaluatie wijzigingen arbowet

Per 1 juli 2017 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Arbowet en het Arbobesluit. Werkgevers moeten een basiscontract afsluiten met arbodienstverleners waarin verplichte onderdelen (minimumeisen) zijn opgenomen. Enkele minimumeisen zijn bedoeld om werknemers te beschermen en andere minimumeisen zijn bedoeld om de positie en rol van de bedrijfsarts te versterken. Ook heeft de preventiemedewerker een stevigere rol gekregen. De benoeming van de persoon en de positie van de preventiemedewerker in de organisatie dient nu met instemming van de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) plaats te vinden. Hiermee ontstaat een gezamenlijke verantwoordelijkheid: de preventiemedewerker krijgt draagvlak van werknemers en de medezeggenschap is medeverantwoordelijk voor het goed functioneren van de preventiemedewerker. Verder dient de bedrijfsarts nauw samen te werken met de preventiemedewerker en de medezeggenschap.

Algemene kenmerken

Vraag 1

Vervult u een taak/rol/functie als preventiemedewerker?

○ Ja

○ Nee

Vraag 2

Hoeveel werknemers heeft het bedrijf waar u bent aangesteld als preventiemedewerker?

○ 1-4

○ 5-9

○ 10-24

○ 25-49

○ 50-99

○ >100

Vraag 3

Welke functie vervult u binnen het bedrijf, naast uw functie als preventiemedewerker?

○ Ik ben fulltime preventiemedewerker

○ Werkgever

○ HR Manager

○ HR-funtionaris

○ Anders: _____

Vraag 4

Hoeveel procent van uw tijd werkt u als preventiemedewerker?

_____ %

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 5

Hoe lang vervult u deze functie van preventiemedewerker?

_____ jaar

Vraag 6

Welke situatie is voor u van toepassing, voor uw (laatste) benoeming als preventiemedewerker?

○ Ik ben benoemd vóór 1 juli 2017 (voor de wetswijziging), zonder instemming van de OR of personeelsvertegenwoordiging

○ Ik ben benoemd vóór 1 juli 2017 (voor de wetswijziging), met instemming van de OR of personeelsvertegenwoordiging

○ Ik ben benoemd na 1 juli 2017 (na de wetswijziging), zonder instemming van de OR of personeelsvertegenwoordiging

○ Ik ben benoemd na 1 juli 2017 (na de wetswijziging), met instemming van de OR of personeelsvertegenwoordiging

○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Rol en positie preventiemedewerker

Vraag 7

Welke taken voert u uit als preventiemedewerker? (meerdere antwoorden mogelijk)

☐ Het ondersteunen van de werkgever om optimale arbeidsomstandigheden te realiseren via de RI&E

☐ Het adviseren en nauw samenwerken met de arbodeskundigen over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid.

☐ Het adviseren en nauw samenwerken met de ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging over de te nemen maatregelen voor een goed arbeidsomstandighedenbeleid

☐ Het (mede) uitvoeren van arbo-maatregelen

☐ Bijhouden en registreren van bedrijfsongevallen

☐ Vervullen van de rol van vertrouwenspersoon binnen het bedrijf

☐ Organiseren van de samenwerking met de bedrijfshulpverlening

☐ Het geven van voorlichting over preventie aan collega's

☐ Overige taken, namelijk:

Overige taken: _____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 8

Hoe vaak voert u als preventiemedewerker overleg met de volgende geledingen?

	1 x per jaar	2 x per jaar	3-4 x per jaar	5 x per jaar of vaker	N.v.t./ geen overleg
Directie of management	○	○	○	○	○
OR of personeelsvertegenwoordiging	○	○	○	○	○
HR	○	○	○	○	○
Bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Veiligheidskundige	○	○	○	○	○
A&O deskundige	○	○	○	○	○
Arbeidshygienist	○	○	○	○	○
Overig	○	○	○	○	○

Vraag 9

Wat wordt er gedaan aan communicatie binnen uw organisatie over de persoon en de rol van de preventiemedewerker?

☐ Communicatie via de website van het bedrijf

☐ Mondelinge communicatie naar medewerkers

☐ Schriftelijke communicatie naar medewerkers

☐ Niets

☐ Anders: _____

Vraag 10

Bent u het eens met de volgende stelling: ik heb als preventiemedewerker een stevige rol en positie binnen de organisatie

○ Zeer oneens

○ Oneens

○ Neutraal

○ Eens

○ Zeer mee eens

Vraag 11

Wat zijn bevorderende factoren om uw rol en positie als preventiemedewerker invulling te geven in de praktijk?

_____

_____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 12

Wat zijn belemmerende factoren om uw rol en positie als preventiemedewerker invulling te geven in de praktijk?

_____

Effecten wetswijzigingen voor positie preventiemedewerker

Vraag 13

In welke mate bent u bekend met de wijzigingen in de Arbowet en het Arbobesluit die per 1 juli 2017 zijn ingevoerd?

- ○ In geen enkele mate (ik ben niet bekend met de wetswijzigingen)
- ○ In kleine mate
- ○ In redelijke mate
- ○ In grote mate
- ○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 14

Hoe ervaart u het draagvlak van werknemers voor uw functie en rol als preventiemedewerker binnen de organisatie?

- ○ Zeer klein
- ○ Klein
- ○ Gemiddeld
- ○ Groot
- ○ Zeer groot

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 15

Heeft de invoering van instemmingsrecht van de medezeggenschap gezorgd voor meer draagvlak van werknemers voor uw functie en rol als preventiemedewerker?

- ○ In geen enkele mate (ik ben niet bekend met de wetswijzigingen)
- ○ In kleine mate
- ○ In redelijke mate
- ○ In grote mate
- ○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Vraag 16

Hoe ervaart u de medeverantwoordelijkheid van de medezeggenschap (OR of personeelsvertegenwoordiging) voor het goed functioneren van de preventiemedewerker?

- ○ Zeer klein
- ○ Klein
- ○ Gemiddeld
- ○ Groot
- ○ Zeer groot

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 17

Heeft de invoering van instemmingsrecht van de medezeggenschap gezorgd voor meer medeverantwoordelijk van de de OR of personeelsvertegenwoordiging voor het goed functioneren van de preventiemedewerker?

- ○ In geen enkele mate
- ○ In kleine mate
- ○ In redelijke mate
- ○ In grote mate
- ○ Anders

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 18

Hoe ervaart u de betrokkenheid van de OR of personeelsvertegenwoordiging bij het bedrijfsbeleid voor gezond en veilig werken?

- ○ Zeer klein
- ○ Klein
- ○ Gemiddeld
- ○ Groot
- ○ Zeer groot

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 19

Heeft de invoering van instemmingsrecht van de medezeggenschap gezorgd voor meer betrokkenheid van de OR of personeelsvertegenwoordiging voor het bedrijfsbeleid voor gezond en veilig werken?

- ○ In geen enkele mate
- ○ In kleine mate
- ○ In redelijke mate
- ○ In grote mate
- ○ Anders

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 20

Wat ervaart u als het belangrijkste effect van de wetswijziging dat de persoon en positie van de preventiemedewerker wordt gekozen met instemming van de OR of personeelsvertegenwoordiging?

_____

_____

Effecten wetswijzigingen op de werkvloer

Vraag 21

Bent u betrokken geweest bij het afsluiten van het basiscontract tussen uw werkgever en de arbodienstverlener?

○ Ja

○ Nee

Vraag 22

Wat was uw rol daarbij?

_____

_____

Vraag 23

Wat is uw beeld in welke mate de volgende (verplichte) onderdelen van het basiscontract op de werkvloer zijn geland in uw organisatie?

	In geen enkele mate	In kleine mate	In redelijke mate	In grote mate	Weet niet
Mogelijkheid van vrije toegang tot bedrijfsarts (open spreekuur) voor werknemers die nog niet ziek zijn	○	○	○	○	○
Mogelijkheid van bedrijfsarts voor werkplekbezoek	○	○	○	○	○
Mogelijkheid voor medewerkers voor een second opinion bij een andere bedrijfsarts	○	○	○	○	○
Mogelijkheid voor de bedrijfsarts voor het onderzoeken en melden beroepsziekten	○	○	○	○	○
Mogelijkheid voor de bedrijfsarts voor advisering over preventie	○	○	○	○	○

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

Overleg van de bedrijfsarts met de preventiemedewerker	○	○	○	○	○
Overleg van de bedrijfsarts met de OR/personeelsvertegenwoordiging	○	○	○	○	○

Ruimte voor toelichting: _____

Vraag 24

Kunt u reageren op de volgende stellingen. De wetswijzigingen hebben ervoor gezorgd dat:

	Zeer mee oneens	Mee oneens	Neutraal	Mee eens	Zeer mee eens	Weet niet
Ik mijn werk als preventie-medewerker beter kan uitvoeren	○	○	○	○	○	○
Mijn rol steviger is geworden	○	○	○	○	○	○
De medewerkersbetrokkenheid bij het arbobeleid is vergroot	○	○	○	○	○	○
De samenwerking met de bedrijfsarts beter is geworden	○	○	○	○	○	○
De samenwerking met de andere kerndeskundigen beter is geworden	○	○	○	○	○	○
Er meer preventiebeleid is ontwikkeld in het bedrijf	○	○	○	○	○	○
Er op de werkvloer meer wordt gedaan aan preventie	○	○	○	○	○	○

Vraag 25

Zijn er nog overige punten die u wilt meegeven aan het ministerie van SZW en/of de onderzoekers van Capgemini bij de evaluatie van de effecten van de wetswijzigingen op de rol en positie van de preventiemedewerker?

_____

_____

Graag zouden wij in contact komen met preventiemedewerkers om enkele verdiepende vragen te stellen.

Vraag 26

Mogen wij u telefonisch en/of via de mail benaderen voor enkele verdiepende vragen?

○ Nee

○ Ja, ik ben bereikbaar via het volgende emailadres en/of telefoonnummer:

Contactgegevens bij 'ja': _____

2020 Capgemini Invent. All rights reserved.

About Capgemini

A global leader in consulting, technology services and digital transformation, Capgemini is at the forefront of innovation to address the entire breadth of clients' opportunities in the evolving world of cloud, digital and platforms. Building on its strong 50-year heritage and deep industry-specific expertise, Capgemini enables organizations to realize their business ambitions through an array of services from strategy to operations. Capgemini is driven by the conviction that the business value of technology comes from and through people. It is a multicultural company of over 200,000 team members in more than 40 countries. The Group reported 2018 global revenues of EUR 13.2 billion.

Learn more about us at www.capgemini.com

People matter, results count.

This document contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group.
Copyright © 2019 Capgemini. All rights reserved.