Datum

Ons kenmerk

SBK/

Pagina

1 van 2

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Aan de directeur-generaal Werk van
Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De heer drs. M.J. B
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Onderwerp

Uitvoeringstoets implementatiewet seizoenarbeid

Geachte heer B,

Met uw brief van 9 februari 2016 (uw kenmerk 2016-0000023358) heeft u ons gevraagd om te beoordelen of wij op 1 januari 2017 in staat zijn om uitvoering te geven aan de voorwaarden voor toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt voor derdelanders die naar ons land komen om seizoenarbeid te verrichten. Deze wijziging van voorwaarden is gebaseerd op de richtlijn seizoenarbeid (2014/36/EU) en leidt er toe dat de huidige verblijfsvergunning en tewerkstellingsvergunning (TWV) worden vervangen door een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid (GVVA) en leidt tot aanpassingen van de Wet arbeid vreemdelingen (Wav).

1. **Is de conceptregeling uitvoerbaar en handhaafbaar? Zo ja, onder welke voorwaarden?**

De conceptregeling is uitvoerbaar met dien verstande dat UWV de bepalingen uit de artikelen 9 lid i, j en k en 12b alleen reactief toepast als de daartoe bevoegde instanties (o.a. Belastingdienst) UWV actief hebben bericht over onherroepelijk geworden boeten en de omstandigheden die tot de boeteoplegging hebben geleid. De wettelijke tekst biedt hiervoor de ruimte, het gaat namelijk om een facultatieve weigeringsgrond. SZW heeft in de eerdere ambtelijke contacten hierover aangegeven zich in deze benadering te kunnen vinden.

Wel dient er voor 1 november 2016 uitgewerkt te zijn in welke gevallen de artikelen 9 i, j en k en artikel 12b kunnen worden tegengeworpen.
De uitwerking van het beleid in de Uitvoeringsregels Wav zal ook tijdig voorgelegd moeten worden voor een uitvoeringstoets, zodat UWV de uitvoeringsconsequenties in kaart kan brengen.

2. **Is de beoogde invoeringsdatum van 1 januari 2017 haalbaar?**

De beoogde ingangsdatum van 1 januari 2017 is haalbaar. Uitgangspunt daarbij is dat het proces en de termijnen identiek zijn aan de reguliere GVVA procedure. Ook gaan wij er vanuit dat geen andere gegevens dan de gebruikelijke geregistreerd en gerapporteerd dienen te worden. Wel dient er voor 1 november 2016 uitgewerkt te zijn in welke gevallen de artikelen 9 i, j en k en artikel 12b kunnen worden tegengeworpen.

3. Welke effecten heeft de conceptregeling op de regeldruk (administratieve lasten)?

Met de invoering van de GVVA voor seizoenarbeid wordt het voor werkgevers mogelijk met één aanvraag zowel de werk- als verblijfsvergunning aan te vragen voor seizoenarbeid. Hierdoor hoeven bewijsstukken maar één keer aangeleverd te worden. Dat leidt tot een verlaging van de regeldruk. Echter nu de afgelopen jaren voor dergelijke werkzaamheden geen aanvragen zijn gedaan, is het effect hiervan nihil.
Wel zijn er weigeringsgronden aan de regelgeving toegevoegd ten aanzien van opgelegde boetes wegens zwart werk. Deze zullen de regeldruk verhogen.

4. Is voor de aanpassing van de conceptregeling wijziging van de systemen nodig, en zo ja, past die wijziging binnen de releaseplanning?

We gaan er van uit het proces en gewenste registraties identiek is aan het reguliere TWV en GVAA proces. Hiervoor zijn geen releaseafhankelijke aanpassing van de systemen nodig.

5. Heeft de aanpassing van de conceptregeling consequenties voor de incidentele en structurele uitvoeringskosten?

Er zijn geen consequenties voor de incidentele en structurele uitvoeringskosten, omdat wij er vooralsnog van uit gaan dat de aanvragen zonder extra personele capaciteit en geringe kosten kunnen worden uitgevoerd. Dit vanwege de beschreven wijze van toetsen op opgelegde boetes voor zwartwerk.
Deze aanname kan nog wijzigen als de criteria hiervoor nader omschreven zullen worden in de Regeling uitvoering Wet arbeid vreemdelingen (Ruwav). In de daarvoor op te stellen uitvoeringstoets zullen de eventuele effecten op de benodigde capaciteit en kosten worden meegenomen.

Voor een nadere toelichting verwijzen wij u naar de in de bijlage opgenomen integrale uitvoeringstoets.

Hoogachtend,

mr. drs. B.J. Bruins
Voorzitter Raad van Bestuur

Bijlage: U-toets implementatie seizoenarbeid.