CONCEPT LAGERE REGELGEVING RENTEVOORDEEL PERSONEELSLENING

Gelet op artikel 33, tweede lid, onderdeel b, van de Wet op de loonbelasting 1964

De Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011 wordt als volgt gewijzigd:

Na **artikel 9.7** wordt een artikel toegevoegd luidende:

Artikel 9.8 Rentevoordeel personeelsleningen
Een inhoudingsplichtige kan met betrekking tot vergoedingen en verstrekkingen ter zake of in de vorm van een rentevoordeel als bedoeld in artikel 31, vierde lid, onderdeel h, van de wet tot het laatste loontijdvak van het kalenderjaar volstaan met het in aanmerking nemen van een in redelijkheid geschat bedrag, gevolgd door afrekening in het laatste loontijdvak van het kalenderjaar. Daarbij wordt de verschuldigde belasting bepaald als ware het als gevolg van de afrekening in het laatste loontijdvak van het kalenderjaar in aanmerking te nemen bedrag verstrekt op het tijdstip waarop de afrekening plaatsvindt en over het tijdvak waarop de afrekening betrekking heeft. Ingeval de vergoedingen en verstrekkingen, bedoeld in de eerste volzin, zijn geëindigd in de loop van het kalenderjaar wordt in de eerste en tweede volzin voor het laatste loontijdvak van het kalenderjaar gelezen: het tijdvak waarin de vergoedingen en verstrekkingen, bedoeld in de eerste volzin, zijn geëindigd.

Toelichting

(artikel 9.8 van de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011)

In de Fiscale verzamelwet 2015 is een maatregel opgenomen omtrent het als loon in aanmerking nemen van vergoedingen en verstrekkingen ter zake of in de vorm van een rentevoordeel als bedoeld in artikel 31, vierde lid,onderdeel h, van de Wet LB 1964. De omvang van dergelijke rentevoordelen op personeelsleningen kan, bijvoorbeeld bij een variabele rente, per tijdvak wisselen. Dat werkt in de uitvoeringspraktijk belemmerend. De in artikel 9.8 van de URLB 2011 op te nemen maatregel maakt het mogelijk het rentevoordeel op een personeelslening gedurende het kalenderjaar in aanmerking te nemen op basis van een in redelijkheid geschat bedrag, gevolgd door afrekening in het laatste loontijdvak van het jaar. Deze mogelijkheid kan desgewenst ook worden gebruikt om bij een annuïtaire lening het jaarbedrag naar evenredigheid te verdelen over de loontijdvakken. In de derde volzin is een bepaling opgenomen die erop ziet dat in het geval de personeelslening eerder dan aan het eind van het kalenderjaar eindigt, de eindafrekening plaatsvindt in het laatste loontijdvak dat het rentevoordeel wordt verstrekt.