Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2511 DP Den Haag

Voorzittersoverleg Raden van Toezicht
Nederlandse Universiteiten
Mr. Job Cohen
Voorzitter
Postbus 9101
6700 HB Wageningen

DGBK/Directie Arbeidszaken Publieke Sector
Programma normering topinkomens

Turfmarkt 147
Den Haag
Postbus 20011
2511 DP Den Haag
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Contactpersoon

Datum 12 augustus 2014
Betreft Consultatie Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT

Kenmerk
2014-0000441279

Uw kenmerk

Geachte heer/mevrouw,

Op 29 november 2013 heb ik u per brief uitgenodigd om op het voorontwerp van het wetsvoorstel Wet verlaging bezoldigingsmaximum WNT te reageren. Graag dank ik u voor uw reactie. In totaal heb ik circa 60 reacties ontvangen. Dat heeft geleid tot een aantal wijzigingen van het wetsvoorstel en de bijbehorende toelichting. In deze brief worden de belangrijkste wijzigingen benoemd en daarbij wordt steeds verwezen naar het relevante hoofdstuk in de toelichting. Het aangepaste wetsvoorstel is op 1 juli jl. bij de Tweede Kamer aanhangig gemaakt.

Norm
De norm van 177.410 euro uit de conceptversie is inmiddels aangepast naar 169.425 euro naar aanleiding van het doorwerken van het wetsvoorstel Wet verlaging maximumopbouw- en premiepercentages pensioen en maximering pensioengevend inkomen[1]. Dit voorstel wijzigt het Witteveenkader; het fiscale kader waarmee pensioen fiscaal vriendelijk kan worden opgebouwd. De beoogde datum van inwerkingtreding van dit wetsvoorstel is 1 januari 2015. Op dit punt wordt nader ingegaan in hoofdstuk 7 van de memorie van toelichting.

Positie van interne toezichthouders
Tijdens de consultatie is er in verschillende reacties aandacht gevraagd voor de positie van interne toezichthouders. Op grond van de huidige WNT mogen de leden en voorzitters van de hoogste toezichthoudende organen geen bezoldiging ontvangen die per kalenderjaar meer bedraagt dan 5 respectievelijk 7,5 procent van de voor de rechtspersoon geldende maximale bezoldiging. Veel organisaties stellen dat er bij de huidige WNT-norm sprake is van krapte bij vacaturevervulling en dat de werklast vaak niet in verhouding staat tot de potentiële beloning. Wanneer de norm wordt verlaagd, zou dit aspect nog verder onder druk komen te staan. Ook in het rapport "Een lastig gesprek" van de Commissie Behoorlijk Bestuur[2] wordt de koppeling tussen de tijdsbesteding en de vergoeding benadrukt. Het wetsvoorstel is mede in verband met deze reacties aangepast. Er wordt nu voorgesteld om de percentages voor leden en voorzitters naar respectievelijk 10 en 15 procent aan te passen. Op dit punt wordt nader ingegaan in hoofdstuk 5 van de memorie van toelichting.

[1] Kamerstukken II 2013/14, nr. 33 847, nr. 2
[2] Kamerstukken II 2013/14, nr. 28 479, nr. 68

Fiscale bijtelling wegens privégebruik diensauto
Verschillende organisaties waren het ermee oneens dat de fiscale bijtelling wegens het privégebruik van de dienstauto geen onderdeel van de bezoldiging meer zou vormen. Gesteld werd dat het wijzigen van het bezoldigingsbegrip tot verwarring zou kunnen leiden. Enkele organisaties vinden het bovendien ongewenst wanneer er op deze component geen normerende werking meer zou zijn. Mede op basis hiervan is besloten dat, conform de huidige WNT, de fiscale bijtelling wegens het privégebruik van de dienstauto geen onderdeel van de norm vormt, maar bij de toetsing aan deze norm tot de bezoldiging wordt gerekend. Op dit punt wordt nader ingegaan in hoofdstuk 3.3 van de memorie van toelichting.

Interim-topfunctionarissen
Tijdens de consultatie is ook aandacht voor de positie van interim-topfunctionarissen gevraagd. In enkele reacties wordt beargumenteerd dat het mogelijk moet blijven om op interim-basis bestuurders met de benodigde expertise en ervaring te engageren en deze ook voldoende te kunnen honoreren. Bovendien heeft de Tweede Kamer inmiddels in een motie de regering verzocht om voor interim-bestuurders een maximaal per maand te verdienen bedrag te bepalen. Beide signalen waren aanleiding om de huidige bepaling over interim-topfunctionarissen tegen het licht te houden. In het wetsvoorstel wordt daarom nu voorgesteld, dat wanneer de functievervulling door een interim-topfunctionaris korter duurt dan twaalf maanden, deze functievervulling niet onder het "hoofdsysteem" van de reguliere normering van de WNT valt, maar onder een specifieke normering voor interim-topfunctionarissen. Deze specifieke normering wordt vervolgens in een algemene maatregel van bestuur vormgegeven. De inhoud hiervan wordt op dit moment nog onderzocht en met vertegenwoordigers van betrokken sectoren en vakministers voorbereid en afgestemd. Op dit punt wordt nader ingegaan in hoofdstuk 6 van de memorie van toelichting.

Arbeidsmarkteffecten
In de toelichting is tevens opgenomen dat op basis van de ontvangen bezoldigingsgegevens over 2013 een eerste analyse wordt gemaakt van de potentiële impact van de normverlaging en mogelijke arbeidsmarkteffecten. De resultaten hiervan worden in september aan de Tweede Kamer gezonden.

Staffels
Het wetsvoorstel heeft invloed op het vaststellen van de staffel van de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport voor de zorg, de staffel voor woningcorporaties van de minister voor Wonen en Rijksdienst en de verlaagde bezoldigingsmaxima, die de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap voor verschillende onderwijssectoren en voor de cultuurfondsen heeft vastgesteld. Er wordt door de vakministers gecommuniceerd met de koepels in de betrokken sectoren over wat dit betekent voor het proces van het vaststellen van deze regelingen voor het jaar 2015.

Openbaarheid
De reacties tijdens de consultatie zijn een belangrijk onderdeel van het wetgevingsproces. Op haar verzoek zend ik alle reacties daarom naar de Tweede Kamer.

Hoogachtend,
De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

dr. R.H.A. Plasterk