Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Raden van Toezicht van de openbare universiteiten,
De instellingsbesturen van de bijzondere universiteiten,
De instellingsbesturen van de bijzondere hogescholen,
Raden van Toezicht van de mbo-instellingen,
Platform raden van Toezicht mbo-instellingen,
VSNU, HBO-raad, MBO-raad, COLO.

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
257165

Bijlagen
-

Datum 14 januari 2011
Betreft topinkomens onderwijsbestuurders

Geachte heer, mevrouw,

Binnenkort zal het wetsvoorstel “Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector” (WNT) namens het kabinet door de minister van BZK bij de Tweede Kamer zijn ingediend. Na aanvaarding door de Tweede en de Eerste Kamer, zal de wet ook op de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders in het onderwijs van toepassing zijn. Vooruitlopend hierop richten wij ons tot u, in de overtuiging dat u onze opvatting deelt dat het onderwijs is gebaat bij een vroegtijdig adequaat en slagvaardig optreden.

Vooruitlopend op wetgeving topinkomens
Het zal u niet zijn ontgaan dat wij het topinkomensbeleid in het onderwijs, vooruitlopend op de WNT nu al voortvarend oppakken. In het spoeddebat van 3 november jl. heeft de staatssecretaris namens ons beiden blijk gegeven zeer kritisch te staan tegenover bovenmatige topinkomens in het onderwijs. Eerder heb ik al, vanuit mijn functie van staatssecretaris OCW, mijn verontwaardiging geuit ten aanzien van buitensporige beloningen en ontslagvergoedingen. Een aantal malen heeft dat geleid tot terugvordering van de rijksbijdrage bij de betreffende onderwijsinstellingen.

In aanloop naar de WNT is voor het onderwijs bepaald dat alle onderwijssectoren onder het wettelijk bezoldigingsmaximum vallen. Het wettelijk maximum is gebaseerd op 130% van het ministersalaris en bevat alle beloningscomponenten zoals salaris, vakantieuitkering, eindejaarsuitkering, toelagen en bonussen, de pensioenbijdrage van de werkgever en een norm voor onkostenvergoeding. Het (mogelijk) toekomstig wettelijk maximum bedraagt € 223.666 (niveau 2010); dit bedrag wordt in de WNT de bezoldiging genoemd. Wij hanteren dit bedrag als een voorlopig maximum, waaraan wij nieuwe benoemingen zullen toetsen. Als de behandeling in de Tweede Kamer leidt tot een ander bedrag, zullen wij dit voorlopige maximum daaraan aanpassen.

We vinden dat het toekomstig wettelijk maximum niet voor alle onderwijsbestuurders bereikbaar moet zijn en dat het beloningsmaximum per sector kan verschillen; in de sectorale regeling bij de WNT zal dit voor onderwijsbestuurders verder worden uitgewerkt. Wij zullen hierover begin 2011 met het veld in overleg treden.

Geen verdere stijging bezoldiging bestuurders
In verband met de huidige financieel-economische problematiek, stelt het kabinet in 2011 geen arbeidsvoorwaardenruimte beschikbaar voor overheid en onderwijs. Dit betekent voor al het personeel in het onderwijs dat er geen extra financiële middelen voor collectieve loonsverhogingen beschikbaar zijn. Wij zijn van mening dat een bestuurder, in zijn hoedanigheid van verantwoordelijke voor de organisatie, zelf het goede voorbeeld moet geven. De stijging van de beloning van de bestuurder mag ons inziens dan ook niet uit de pas lopen met de salarisstijging van het personeel van de sector.

Een bezoldiging van onderwijsbestuurders, die meer bedraagt dan het eerder genoemde toekomstig wettelijk maximum, vinden wij te hoog. Een verdere stijging van de bezoldiging bóven dit bedrag, vinden wij onacceptabel. Betalingen, voortvloeiende uit een dergelijke stijging, zullen vanaf heden worden aangemerkt als ondoelmatig. In die gevallen zal een terugvorderingsprocedure bij de onderwijsinstelling worden gestart.

Herbenoeming
In het onderwijs is veelal sprake van het benoemen van een bestuurder voor bepaalde tijd, bijvoorbeeld voor een periode van vier jaar. Met het risico van een kort arbeidscontract, wordt bij de hoogte van de bezoldiging doorgaans rekening gehouden. Indien een bestuurder, na het eindigen van het contract, opnieuw opteert voor de functie, is er sprake van een nieuwe beginsituatie; ook als die functie bij dezelfde instelling wordt bekleed. De bestuurder heeft immers de mogelijkheid voor een andere werkgever te kiezen. Een eventuele herbenoeming is daarmee in de aard identiek aan een nieuwe benoeming en zal vanaf heden op dezelfde wijze worden beoordeeld.

Wij spreken hierbij het vertrouwen uit dat u in overeenstemming met deze lijn zult handelen en ervoor zorg draagt dat beschikbaar gestelde middelen doelmatig worden besteed en ten goede komen aan het onderwijs.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart

de staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Halbe Zijlstra